

0-793321

На правах рукописи

*И. Шичкин*

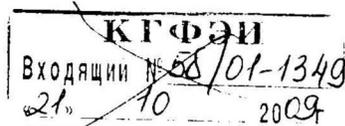
ШИЧКИН ИГОРЬ АЛЕКСЕЕВИЧ

**РАЗВИТИЕ МЕХАНИЗМА РЕГУЛИРОВАНИЯ  
ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕГИОНЕ  
(на материалах Республики Мордовия)**

Специальность 08.00.05 - Экономика и управление  
народным хозяйством:  
экономика труда

**АВТОРЕФЕРАТ**  
диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук

Саранск 2009





0- 793321

*На правах рукописи*

ШИЧКИН ИГОРЬ АЛЕКСЕЕВИЧ

**РАЗВИТИЕ МЕХАНИЗМА РЕГУЛИРОВАНИЯ  
ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕГИОНЕ  
(на материалах Республики Мордовия)**

Специальность 08.00.05 - Экономика и управление  
народным хозяйством:  
экономика труда

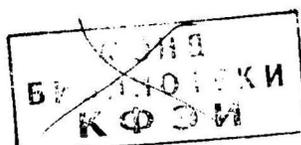
**АВТОРЕФЕРАТ**  
диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук

НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА КГУ



0000665229

Саранск 2009



Работа выполнена в Мордовском государственном университете имени Н. П. Огарева

Научный руководитель - доктор экономических наук, профессор  
Макаркин Николай Петрович

Официальные оппоненты: доктор экономических наук, профессор  
Резник Семен Давыдович

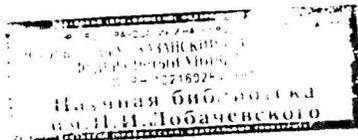
кандидат экономических наук, профессор  
Вайсбурд Виктор Арнольдович

Ведущая организация - Саратовский государственный  
социально-экономический университет

Защита диссертации состоится 14 ноября 2009 г. в 11 ч. на заседании диссертационного совета Д 212.214.05 при Самарском государственном экономическом университете по адресу: ул. Советской Армии, д. 141, ауд. 325, г. Самара, 443090

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке Самарского государственного экономического университета

Автореферат разослан 13 октября 2009 г.



Ученый секретарь  
диссертационного совета

Королева Е.Н.

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Актуальность темы исследования.** Социально-экономические и политические трансформации на постсоветском пространстве в конце XX - начале XXI в., привели к расслоению населения и обострению материальных проблем значительного числа домохозяйств. В этой связи одним из способов повышения материального обеспечения населения стала трудовая миграция. Вместе с тем многие российские регионы не имеют стратегии развития миграционной политики, учитывающей региональную специфику, что зачастую выступает детерминирующим фактором увеличения уровня безработицы и коэффициента напряженности на рынке труда. Не является исключением и Республика Мордовия, где до сих пор не разработана комплексная, реализуемая в контексте республиканской политики занятости программа регулирования процессов трудовой миграции в регионе. Между тем на протяжении последних десяти лет отток трудовых ресурсов из Мордовии вдвое превышает количество приезжих в республику, что негативным образом отражается на региональном рынке труда, испытывающем острый дефицит квалифицированных кадров.

Таким образом, нерешенность вышеозначенных проблем, а также несбалансированный рынок труда в Российской Федерации, последствия мирового финансово-экономического кризиса, несовершенства законодательства и отсутствие достоверной, систематизированной статистики, делают трудовую миграцию притягательным объектом исследования.

**Степень научной разработанности проблемы.** Исследованием проблем миграции населения на протяжении достаточно длительного времени занимались многие ученые. В досоветский период в России разработкой данной проблематики занимались В.П. Вошинин, Г.К. Гинс, В.Н. Григорьев, И.А. Гурвич, А.А. Исаев, А.А. Кауфман, В.И. Ленин, И.Л. Ямзин и ряд других исследователей. Экономические и хозяйственные аспекты миграционных процессов, направляемых государством в течение первых десятилетий после революции 1917 г., анализировали А.П. Яхонтов, С. Г. Струмилин. В 50-е гг. XX в. над проблемами миграции населения плодотворно работали В.В. Покшишевский, Л.Е. Минц, М.Я. Сонин. В 1960 - 80 гг. вопросы миграции трудовых ресурсов рассматривали В.И. Бреев, Д.И. Валентей, Т.И. Заславская, Ж.А. Зайончковская, В.Г. Костаков, В.М. Моисеенко, В.И. Переведенцев, А.В. Топилин, Л.Л. Рыбаковский.

В числе современных отечественных исследователей миграционной проблематики следует выделить ряд таких ученых и практиков, как

И.А. Алешковский, Е.В. Балацкий, Н.М. Барина, Г.С. Вечканов, Г.С. Витковская, Л.Г. Вишневский, М.Б. Денисенко, В.А. Ионцев, И.В. Ивахнюк, В.М. Кабузан, А.Н. Каменский, С.А. Королева, М.В. Курман, Е.С. Красинец, А.Ю. Лукьянова, И.А. Малаха, Н.В. Мкртчян, Г.В. Морозова, В.И. Мукомель, В.Н. Петров, Т.М. Регент, Н.М. Римашевская, С.В. Рязанцев, А.П. Судоплатов, В.А. Тихонов, В.В. Трубин, Е.В. Тюрюканова, И.Г. Ушкалов, И.П. Цапенко, В.Н. Чапек, Л.С. Чижова, О.С. Чудиновских и др.

Зарубежная научная мысль в области исследований рынка труда и миграции населения представлена работами таких экономистов и демографов, как И. Адельман, Ф. Барри, Г. Беккер, В. Бенинг, Р. Биллборроу, Ж. Боржас, И. Валлерштейн, П. Дементи, А. Золберг, В. Зелинский, Х. Злотник, Д.М. Кейнс, Д.Б. Кларк, К. Коданьоне, Ж.-Б. Кольбер, Д. Коркилл, М. Критц, П. Макдоналд, Т. Мальтус, Д.С. Массей, Д. Минсер, А. Портес, Е. Равенштейн, Дж. Саймон, П. Самуэльсон, А. Смит, П. Стокер, К. Тейлор, М. Тодаро, Б. Томас, М. Фридман, Дж. Харрис и др.

Несмотря на появление значительного количества научных трудов, посвященных изучению миграционных процессов, проработанность вопросов внутренней трудовой миграции в России на уровне отдельно взятого региона представляется нам недостаточной. Проблема внешней и внутренней трудовой миграции в Республике Мордовия, рассматриваемая через призму регионального рынка труда, ранее не служила объектом комплексного научного анализа, что в свою очередь предопределило выбор темы данного диссертационного исследования, формулировку его цели и задач.

**Цель и задачи диссертационного исследования.** Целью диссертационного исследования является разработка теоретико-методологических положений и практических рекомендаций по развитию механизма государственного регулирования трудовой миграции в направлении повышения занятости населения на федеральном и региональном уровнях.

Достижение поставленной цели обусловило необходимость решения следующих задач:

- раскрыть содержание категории "трудовая миграция" и уточнить ее понятийный аппарат;
- исследовать особенности трудовой миграции в Российской Федерации и обобщить зарубежный опыт регулирования миграции рабочей силы;
- определить тенденции миграционного движения трудовых ресурсов и особенности организационного механизма регулирования трудовой миграции в Республике Мордовия на современном этапе;

- оценить влияние миграции трудовых ресурсов на развитие регионального рынка труда Республики Мордовия;
- выявить и оценить миграционный потенциал населения Республики Мордовия;
- внести предложения по совершенствованию организационного механизма регулирования трудовой миграции в Республике Мордовия и разработать рекомендации по увеличению эффективности миграционной политики региона в направлении повышения занятости населения.

**Область исследования.** Работа проведена по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда Паспортов специальностей ВАК (экономические науки) в рамках подпункта 8.8 "Проблемы качества рабочей силы, подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров, инвестиций в человеческий капитал; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров" и подпункта 8.12 "Регулирование социально-трудовых отношений - федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей".

**Объектом диссертационного исследования** являются трудовая миграция, рынок труда и система органов государственного управления трудовой миграцией и занятостью населения в Республике Мордовия.

**Предмет исследования** - совокупность отношений, возникающих по поводу совершенствования механизма регулирования трудовой миграции в регионе.

**Методологической и теоретической основой** исследования служат научные труды ведущих отечественных и зарубежных экономистов, демографов, социологов, географов, занимающихся изучением трудовых отношений и миграционных процессов; статьи в отечественных и зарубежных научных сборниках и периодической печати, доклады, материалы научных конференций, монографические и диссертационные работы, периодические издания, официальные материалы специализированных Интернет-ресурсов по трудовой и миграционной тематике, аналитические и другие материалы по проблемам трудовой миграции. Диссертационное исследование осуществлялось также на основе изучения конвенций Международной организации труда, законов Российской Федерации, указов Президента Российской Федерации и главы Республики Мордовия, постановлений Правительства Российской Федерации, федеральных нормативных документов, касающихся регулирования процессов миграции, трудовых отношений и занятости населения.

**Эмпирическую базу исследования** составили данные Федеральной службы государственной статистики и Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия, Министерства экономики Республики Мордовия, материалы Федеральной миграционной службы и Управления Федеральной миграционной службы по Республике Мордовия, годовые отчеты Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения, а также материалы проведенного социологического опроса по специально разработанным анкетам "Миграционные намерения населения (студентов) Республики Мордовия".

**Научная новизна диссертационного исследования** заключается в разработке теоретических и методических подходов, а также практических рекомендаций по развитию государственного механизма регулирования трудовой миграции в направлении повышения занятости населения.

К наиболее важным результатам, характеризующим научную новизну исследования, относятся следующие:

- уточнено социально-экономическое содержание категории "трудовая миграция", дополняющее и расширяющее понятийный аппарат в области исследования миграции трудовых ресурсов;

- представлена систематизация видов трудовой миграции по направлению миграционных потоков, способу осуществления, способу организации выезда, временному признаку, причине совершения, кратности повторения, периоду совершения, форме организации выезда, виду занятости, и дополнена классификацией по роли в воспроизводстве трудовых ресурсов, характеру выезда, квалификационному признаку;

- установлена специфика миграционных процессов в Республике Мордовия, на основании чего разработаны рекомендации в области развития регионального механизма регулирования трудовой миграции и занятости населения на перспективу;

- выявлен миграционный потенциал населения Республики Мордовия на основе результатов социологических исследований;

- предложен методический подход к формированию и реализации программы региональной политики в сфере трудовой миграции;

- определены структура, масштабы трудовой миграции в России и обозначены приоритетные направления совершенствования государственной миграционной политики Российской Федерации в направлении повышения занятости населения.

**Практическая значимость** исследования состоит в возможности использования изложенных в диссертационной работе рекомендаций по

развитию механизма регулирования трудовой миграции в практической деятельности. Отдельные положения работы были использованы Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия с целью формирования аналитического сборника по проблемам миграции, рынка труда и занятости населения в Республике Мордовия. Некоторые предложения, разработанные в диссертации, в настоящее время также используются Государственным комитетом Республики Мордовия по труду и занятости населения при разработке региональной политики в области занятости, миграции и рынка труда Республики Мордовия, а также при осуществлении прогнозных расчетов экономической активности и миграционной подвижности населения республики. Наряду с этим положительный эффект дали результаты проведенного обследования населения Республики Мордовия в части выяснения их миграционных установок и трудовых намерений.

Разработанные в диссертации рекомендации по государственному регулированию механизма привлечения иностранной рабочей силы доведены до Управления Федеральной миграционной службы по Республике Мордовия, Координационного совета Республики Мордовия по демографической и миграционной политике. Отдельные предложения, сформулированные в диссертационном исследовании, реализуются Управлением Федеральной миграционной службы по Республике Мордовия.

Универсальность разработанных рекомендаций диссертационного исследования по развитию механизма регулирования трудовой миграции позволяет использовать их также в деятельности органов служб занятости, органов управления регионального и местного уровней, научно-исследовательских организаций, общественных и иных организаций, предприятий и лиц, занимающихся проблемами трудовой миграции и занятости населения.

**Апробация результатов исследования.** Основные положения диссертационного исследования докладывались на научно-практических конференциях различных уровней: на Международной конференции (5-е Валентеевские чтения) "Миграция и развитие" (Москва, 2007), Всероссийской научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых "Теоретические проблемы экономической безопасности России в XXI веке" (Томск, 2007), Международной научно-практической конференции студентов и аспирантов "Экономика и бизнес: Позиция молодых ученых" (Барнаул, 2007), Международной научно-практической конференции "Российский рынок труда. Новации, проблемы, перспективы развития" (Пенза, 2006), Всероссийской научной конференции студентов и аспирантов "Молодые исследователи регионам"

(Вологда, 2007), Внутривузовской научно-практической конференции молодых ученых, аспирантов и студентов (Саранск, 2006-2008), Внутривузовской научной конференции "Огаревские чтения" (Саранск, 2006-2008), Всероссийской научно-практической конференции "Современная экономика России на пути к безопасности" (Саранск, 2007), Международной научно-практической конференции "Миграция между Россией и Вьетнамом" (Москва, 2007), Всероссийской научной конференции "Экономика и эффективная организация производства", (Брянск, 2008), Всероссийской научно-практической конференции "Современная Россия: проблемы социально-экономического и духовно-политического развития" (Волгоград, 2008).

Результаты диссертационного исследования использовались в учебном процессе в преподавании таких дисциплин, как "Экономика труда", "Экономика и социология труда" в Мордовском государственном университете имени Н.П. Огарева.

**Публикации.** Основные положения и научные результаты диссертации получили отражение в публикациях автора. По теме диссертационного исследования опубликовано 19 научных работ авторским объемом 6,04 печ. л.

**Структура и объем диссертации.** Структура диссертационной работы обусловлена содержанием поставленных научных и практических задач. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, библиографического списка и приложений. Основное содержание работы изложено на 198 страницах и включает в себя 13 таблиц, 52 рисунка, 4 схемы, 6 приложений. Библиографический список содержит 183 наименования.

## ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во **введении** обоснована актуальность выбранной темы, охарактеризована степень научной разработанности проблемы, определены объект, предмет, цель и задачи исследования, сформулирована научная новизна и показана практическая значимость полученных результатов.

В первой главе "**Теоретические аспекты исследования проблем трудовой миграции**" раскрывается содержание категории "трудовая миграция", проводится исследование основных научных, экономических подходов к определению феномена миграции трудовых ресурсов, осуществляются систематизация и дополнение существующей классификации видов трудовой миграции, уточнено социально-экономическое содержание категории "трудовая миграция", проведен анализ трудовой миграции в РФ на современном этапе, обобщается зарубежный и отечест-

венный опыт функционирования механизмов регулирования трудовой миграции.

Эволюция категории "миграция населения" обусловила множество ее различных определений в отечественной и зарубежной литературе. В частности, В.А. Ионцев обнаружил их в отечественных публикациях около тридцати шести. В числе научных разработок миграционной проблематики западными учеными в последние десятилетия можно выделить целый блок экономических теорий и концепций, в которых в той или иной степени рассматривается трудовая миграция.

Вместе с тем в научной литературе по миграционной проблематике отсутствует четкое понимание временных характеристик процесса трудовой миграции. В частности, не уточняется, в какие именно моменты времени и при каких условиях перемещения населения приобретают характер трудовой миграции или теряют данное свойство. В этой связи автор диссертационного исследования считает целесообразным внести уточнение, что трудовую миграцию можно считать состоявшейся в случае разового акта межтерриториального перемещения работника с целью поиска места приложения своего труда либо при условии осуществления трудовой деятельности (реализации мигрантами на рынке труда своих умений, навыков, способностей) с последующим возвращением к месту происхождения или дальнейшим пребыванием в данном населенном пункте. В свою очередь, трудовая миграция перестает носить характер таковой и приобретает свойство безвозвратной, стационарной миграции, совершенной в связи с работой в результате смены мигрантом постоянного места жительства (регистрационного учета) на ту административно-территориальную единицу, которая является (являлась) пространственным ареалом приложения его труда.

Таким образом, на основании проведенного семантического и логического анализа существующих толкований рассматриваемого термина, обобщая западный и отечественный подходы к его определению, автор предлагает понимать под категорией "трудовая миграция" любое межтерриториальное перемещение населения, осуществляемое как на законных, так и незаконных основаниях, с целью предложения и продажи своей рабочей силы на более выгодных условиях организации и вознаграждения труда, чем по месту фактического проживания, с последующим возвращением к месту происхождения или бессрочным пребыванием в данном населенном пункте с целью дальнейшего осуществления трудовой деятельности.

Согласно авторской трактовке категории "трудовая миграция", несмотря на множество детерминирующих факторов данного феномена, главным является межтерриториальная дифференциация в уровнях до-

ходов. В этой связи трудовые мигранты временно покидают постоянное место жительства в стремлении к получению большего заработка. При этом могут делать это как добровольно, так и в принудительном порядке. Легитимность акта трудовой миграции не является определяющим фактором для потенциальных мигрантов при принятии решения о выезде с целью трудоустройства. Некоторые мигранты под воздействием выталкивающих факторов на отечественном рынке труда выезжают на заработки и осуществляют свою деятельность на незаконных основаниях.

Трудовая миграция представляет собой комплексный процесс, включающий в себя многочисленные аспекты, что позволяет классифицировать данный феномен по различным основаниям. Многообразие видов трудовой миграции проиллюстрировано на рис. 1.

Исследование процессов трудовой миграции в России на федеральном уровне установило, что:

- произошло увеличение численности иностранных работников осуществляющих свою трудовую деятельность в России, с 213,2 тыс. чел. в 2000 г. до 2425,9 тыс. чел. в 2008 г.;

- проблема нелегальной трудовой иммиграции является одной из наиболее актуальных для России;

- масштабы внутренней миграции населения в России снизились с 3,7 млн. чел. в 1991 г. до 1,93 млн. чел. в 2008 г., таким образом, внутренняя трудовая миграция на современном этапе в России в отличие от развитых стран не является реальным механизмом выравнивания межрегиональной дифференциации уровней социально-экономического развития;

- плановые показатели Программы содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, не были выполнены в срок и в декларируемом объеме;

- мировой финансово-экономический кризис, обусловивший общее ухудшение социально-экономической ситуации в Российской Федерации, по итогам I полугодия 2009 г. по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года привел к снижению объемов иностранной трудовой миграции на 4,5%, и внутренней миграции населения на 16%.

Исследование зарубежного опыта регулирования трудовой миграции установило, что некоторые зарубежные методы регулирования миграционных процессов могут быть успешно адаптированы в российских условиях, в особенности практика привлечения иностранной рабочей силы на постоянной основе, осуществление селективной политики привлечения иммигрантов, а также инструментарий борьбы с нелегальной иностранной иммиграцией.



**Рис. 1. Типология трудовой миграции**

Во второй главе "Исследование тенденций развития трудовой миграции и механизма ее регулирования в Республике Мордовия" проведено исследование специфики миграционного движения трудовых ресурсов, определены особенности организационного механизма регулирования трудовой миграции в Республике Мордовия, дана оценка влияния миграции трудовых ресурсов на развитие регионального рынка труда Республики Мордовия, выявлены миграционные установки трудоспособного населения Республики Мордовия.

В структуре миграционного оборота Республики Мордовия ведущая роль принадлежит внутриреспубликанской и межрегиональной миграции населения (рис. 2).



**Рис. 2. Общие итоги миграции населения Республики Мордовия по потокам, чел.**

В целом миграционная ситуация, сложившаяся в Республике Мордовия в последние годы, как и в большинстве регионов Приволжского федерального округа (ПФО), характеризуется как неблагоприятная, поскольку отток трудовых ресурсов из Мордовии ежегодно вдвое превышает приток населения в регион. Наряду с Республикой Мордовия устойчивый отток населения за пределы региона в последние годы сложился в Кировской, Оренбургской, Ульяновской областях, а также в республиках Марий Эл, Удмуртия и в Пермском крае. Миграционный прирост в ПФО распределяется примерно пропорционально населению субъектов. Основную часть мигрантов, в том числе из Мордовии, привлекают 5 регионов ПФО: Республика Татарстан, Самарская, Саратовская и Нижегородская области, а с 2007 г. - Республика Башкортостан. Данные регионы имеют наиболее высокие показатели коэффициента миграционного прироста (отношение сальдо миграции к численности населения) в ПФО. Напротив, Республика Мордовия по показателю коэффициента миграционного прироста, устойчиво занимает последние позиции в числе регионов ПФО (табл. 1).

Таблица 1

Динамика коэффициента миграционного прироста (КМП) по субъектам ПФО (миграционный прирост за год на 10 000 чел. населения)

| Регион                  | 2004 г. |       | 2005 г. |       | 2006 г. |       | 2007 г. |       | 2008 г. |       |
|-------------------------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|
|                         | КМП     | место |
| Республика Башкортостан | -4      | 7     | -4      | 5-6   | -5      | 7     | 13,4    | 4     | 13,9    | 4     |
| Республика Марий Эл     | -9      | 8     | -7      | 8     | -16     | 10    | -14,5   | 11    | -14,6   | 10    |
| Республика Мордовия     | -27     | 13    | -27     | 12-13 | -30     | 12-13 | -20     | 12-13 | -28,8   | 14    |
| Республика Татарстан    | 22      | 1     | 21      | 2     | 29      | 1     | 28      | 1-2   | 27,7    | 2     |
| Удмуртская Республика   | -11     | 9     | -11     | 11    | -13     | 9     | -20     | 12-13 | -21,1   | 12    |
| Чувашская Республика    | -0,3    | 6     | -4      | 5-6   | -3      | 6     | 1       | 7     | 2,0     | 6     |
| Пермский край           | -14     | 10    | -8      | 9     | -9      | 8     | -11     | 10    | -10,6   | 9     |
| Кировская область       | -30     | 14    | -28     | 14    | -32     | 14    | -34     | 14    | -27,6   | 13    |
| Нижегородская область   | 9       | 3     | 11      | 3-4   | 11      | 4     | 21      | 3     | 19,4    | 3     |
| Оренбургская область    | -16     | 11    | -9      | 10    | -19     | 11    | -6      | 8     | -16,6   | 11    |
| Пензенская область      | 2       | 5     | -6      | 7     | -1      | 5     | 7       | 5-6   | 1,6     | 7     |
| Самарская область       | 10      | 2     | 26      | 1     | 23      | 2     | 28      | 1-2   | 34,1    | 1     |
| Саратовская область     | 7       | 4     | 11      | 3-4   | 14      | 3     | 7       | 5-6   | 3,4     | 5     |
| Ульяновская область     | -24     | 12    | -27     | 12-13 | -30     | 12-13 | -8      | 9     | -5,2    | 8     |
| Всего по ПФО:           | -1      |       | 1       |       | 1       |       | 6,2     |       | 5,7     |       |

Отрицательное сальдо миграции населения в Республике Мордовия начало складываться с 1995 г. и составляло порядка 2,1 тыс. чел., однако в начале 2000-х гг. превысило 2,5 тыс. чел. в год. Таким образом, в течение последних 14 лет в результате миграционного обмена населением регион потерял около 30 тыс. чел., значительную долю среди которых составляли

высококвалифицированные работники здравоохранения, образования, промышленности и строительства. Векторы миграционного оттока населения из Республики Мордовия, четко обозначившиеся в последние годы, направлены в г. Москву, г. Санкт-Петербург, Московскую область и в регионы ПФО - Нижегородскую, Самарскую, Пензенскую области.

Распределение населения в пределах Республики Мордовия зависит от внутренних перемещений. Основываясь на итогах совокупного сальдо внутриреспубликанской миграции за период 2006-2008 гг, и учитывая основные направления территориальных перемещений населения, произведем ранжирование административно-территориальных единиц региона по результативности участия во внутриреспубликанском миграционном обмене. Таким образом, установим уровень миграционной привлекательности территорий Республики Мордовия (табл. 2).

*Таблица 2*

**Дифференциация территорий Республики Мордовия по результативности участия во внутриреспубликанском миграционном обмене в 2006-2008 гг.**

| Административно-территориальные единицы Республики Мордовия |                   |   |   |
|---|-------------------|---|---|
| Реципиенты<br>(принимающие население)                       |                   | Доноры (отдающие население)   |   |
| Совокупное сальдо миграции, чел.                            |                   |   |   |
| 1 - 100   | 100 - 200         | От -1 до -100   | От -100 до -200   |
| г. Ковылкино<br>Лямбирский р-н<br>г. Рузаевка               | Рузаевский<br>р-н | Ичалковский р-н<br>Кочкуровский р-н<br>Теньгушевский р-н<br>Торбеевский р-н | Ардатовский р-н<br>Большеберезниковский<br>р-н<br>Б-Игнатовский р-н<br>Ельниковский р-н<br>Зубово-Полянский р-н<br>Инсарский р-н<br>Кадошкинский р-н<br>Ковылкинский р-н<br>Старошайговский р-н<br>Чамзинский р-н |
| 200 - 500   | Свыше 1000        | От -200 до -400   | Свыше - 400   |
| Краснослобод-<br>ский р-н                                   | г. Саранск        | Атюрьевский р-н<br>Ромодановский р-н<br>Темниковский р-н                    | Атяшевский р-н<br>Дубенский р-н   |

Наиболее привлекательными территориями для трудоспособных мигрантов в Республике Мордовия являются населенные пункты, входящие в состав индустриально развитой Саранско-Рузаевской агломерации. Таким образом, векторы миграционного движения населения Республики Мордовия ориентированы либо в данном направлении, либо за пределы региона.

Одним из факторов, поддерживающих численность трудовых ресурсов Республики Мордовия в условиях его миграционной убыли, яв-

ляется международная трудовая иммиграция, главным образом из стран СНГ. По данному миграционному потоку регион имеет устойчивое положительное сальдо, причем в последние годы отмечается многократное увеличение численности иностранных рабочих с 34 чел. в 2001 г. до 3558 чел. в 2008 г. Вместе с тем, учитывая, что доля иностранных работников в численности занятых в Республике Мордовия в 2008 г. составляла 0,8%, а по основным видам экономической деятельности, в строительстве она не превышала 8% и в промышленности 1,1%, можно предположить, что иностранная трудовая иммиграция не способствует увеличению коэффициента напряженности на рынке труда Республики Мордовия. Также важно отметить, что иностранная трудовая иммиграция в Республику Мордовия не влияет на повышение уровня безработицы в регионе, поскольку увеличение темпов роста численности иностранной рабочей силы в республике в последние годы происходило на фоне снижения уровня общей безработицы в регионе. Это положение актуально и в условиях сложившегося мирового финансово-экономического кризиса, поскольку вследствие некоторого падения спроса на трудовые ресурсы в течение неблагоприятного периода рецессии в Республике Мордовия произошло снижение численности иностранной рабочей силы.

Для установления взаимосвязи между факторами общей миграции населения и уровнем безработицы в регионе в работе использовалась методика корреляционно-регрессионного анализа. В качестве результирующего признака ( $Y$ ) был выбран показатель внешнего сальдо миграции населения Республики Мордовия, а в качестве фактора, влияющего на него - среднее значение численности безработных граждан за год ( $X$ ). В результате расчета было получено следующее корреляционное соотношение:

$$\sqrt{\frac{\sum (y_i - Y_{cp})^2}{\sum (Y_i - Y_{cp})^2}} = \sqrt{\frac{3275230,3}{6749600,8}} = 0,696597;$$

$$D = R^2 \cdot 100\%; 0,696597 \cdot 100\% = 48,53.$$

Множественный коэффициент корреляции, равный 0,95, свидетельствует о наличии высокой прямой связи между миграцией населения и уровнем официальной безработицы в регионе. Коэффициент детерминации показывает, что на 48,53% вариация результирующего признака обусловливается вариацией влияющего фактора. Полученная модель регрессии признается статистически значимой, поскольку расчетный F-критерий Фишера ( $F_p=5,7855$ ) больше теоретического ( $F_i=2,56$ ). Таким образом, изменение интенсивности внешнего миграционного оборота приводит к изменению численности безработных в Республике Мордовия.

Проведенные в рамках диссертационной работы социологические исследования позволили выяснить миграционные установки и характер отношения населения Республики Мордовия к проводимой государством политике в области трудовой занятости. Анкетированием было охвачено 350 чел. в возрасте 17-59 лет по общереспубликанской квотной выборке в наиболее крупных населенных пунктах Республики Мордовия, в частности в городах Саранске, Рузаевке, Ковылкине, а также в поселках городского типа Атяшеве, Тенгушеве, Комсомольском. Из них 200 чел. - постоянные жители Мордовии и 150 - студенты высших и средних профессиональных образовательных учреждений республики. Состав опрошенных граждан репрезентирует структуру трудоспособного населения Республики Мордовия. Статистическая погрешность результатов исследования составляет не более  $\pm 5\%$ . В одной семье опрашивался только один человек. Сбор эмпирических данных осуществлялся путем очного индивидуального интервью на дому, рабочем и учебном месте респондента, а также в различных общественных местах.

Результаты социологического опроса населения и студентов Республики Мордовия показали, что регион обладает высоким миграционным потенциалом, поскольку подавляющее число молодого населения - 86% - в возрасте 17-35 лет задумываются либо всерьез планируют выехать из республики с целью трудоустройства. Данная возрастная группа населения характеризуется высокой степенью трудовой мобильности. Напротив, население старше 35 лет в силу различных причин значительно реже стремится на трудовые практики за пределы региона, отрицательно относятся к переезду 67% респондентов данной группы. Детерминантами миграционных намерений населения плата в республике являются низкая заработная и недостаточное количество вакантных рабочих мест по специальности соискателя (рис. 3).



Рис. 3. Основные причины, побуждающие респондентов к выезду из Республики Мордовия с целью поиска работы и трудоустройства

В структуре миграционных установок целевой группы "все население" и "студенты" преобладают намерения к осуществлению трудовых практик в г. Москве и Московской области (52% и 73%, соответственно). Эти установки подтверждаются данными официальной статистики о внешних миграционных потоках населения Республики Мордовия.

Согласно обследованию степени удовлетворенности населения осуществляемой трудовой деятельностью на территории Мордовии можно судить, что всего лишь 23% респондентов абсолютно удовлетворены своей работой в республике.

Из предложенных в анкете вариантов трудоустройства наиболее предпочтительной для респондентов стала возможность постоянной, но в первоначальный период низкооплачиваемой работы с перспективами карьерного роста по месту фактического проживания в Республике Мордовия. Этот вариант отметили 37% опрошенного населения и 45% студентов. Хорошо оплачиваемая, но временная, сезонная трудовая вакансия в другом регионе России привлекает по 26% респондентов в обеих целевых группах.

Несмотря на активную деятельность Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения в направлении информирования населения относительно существующих в регионе трудовых вакансий, уровень осведомленности населения Мордовии о возможностях трудоустройства в республике является невысоким. Согласно опросу, более 70% респондентов ощущают недостаток необходимой информации о вакантных рабочих местах в Республике Мордовия. Более того, около 57% опрошенных отметило, что вообще не получают никакой поддержки местных органов власти в вопросах трудоустройства. Напротив, 38% респондентов ощущают такую поддержку, однако считают ее недостаточной в приобретении желаемой вакансии.

В результате опроса также выяснено, что реальный, располагаемый размер заработной платы населения Республики Мордовия значительно ниже ожидаемого. В частности, наиболее приемлемым среднемесячным размером заработной платы для 72% опрошенного населения Республики Мордовия является 10-25 тыс. руб. Около половины опрошенных студентов (49%) указали ожидаемую будущую заработную плату в размере 15-25 тыс. руб.

В миграционном поведении населения Республики Мордовия и студентов в частности, преобладают установки переезда с целью трудоустройства на долгосрочную перспективу. Из Мордовии на работу в другой регион 24% респондентов группы "все население" и 42% студентов предполагают уехать на срок более одного года, а на постоянное место жительства (ПМЖ) планируют переселиться из республики 18 и 35% респондентов каждой группы, соответственно.

Согласно мнению 39% опрошенных студентов, в Республике Мордовия достаточно сложно трудоустроится по приобретенной специальности молодому специалисту без профессионального опыта. Позицию студенческой молодежи разделяют 68% респондентов группы "все население", которые считают, что в регионе достаточно сложно найти работу по своей специальности.

Полученные результаты социологических исследований миграционного потенциала населения Республики Мордовия служат основой для разработки программы региональной политики в области трудовой миграции и занятости населения.

В третьей главе **"Развитие механизма регулирования трудовой миграции в направлении повышения занятости населения на федеральном и региональном уровнях"** определены основные направления по усилению эффективности государственной миграционной политики; разработаны механизмы управления процессом трудовой миграции в Республике Мордовия; предложен методический подход к формированию и реализации комплексной региональной политики в сфере трудовой миграции; сформулированы рекомендации по регулированию трудовой миграции в Республике Мордовия в направлении повышения занятости населения.

Исследование современного механизма трудовой миграции в Республике Мордовия позволило сделать вывод, что регион не имеет модели управления миграционными процессами, вследствие чего не разработана республиканская программа по регулированию трудовой миграции. Таким образом, в направлении повышения эффективности механизма регулирования миграции трудовых ресурсов в Республике Мордовия в рамках проведенного исследования нами предложен методический подход к процессу управления трудовой миграцией в регионе (рис. 4).

Применение данного подхода позволит оптимизировать процесс управления трудовой миграцией в регионе посредством осуществления комплексной подготовки и реализации программы мероприятий региональной миграционной политики, а также контроля за выполнением программы.

Иностранная трудовая иммиграция в Республике Мордовия в последние годы стала устойчивым источником восполнения дефицита трудовых кадров в регионе. В этой связи в целях обеспечения эффективного управления процессом привлечения и использования иностранной рабочей силы на всех его этапах было предложено создание на базе УФМС по РМ Республиканского центра комплексной поддержки трудовых мигрантов. Организационная структура данного центра предполагает организацию шести специализированных отделов, объединенных Координационным комитетом (рис. 5).

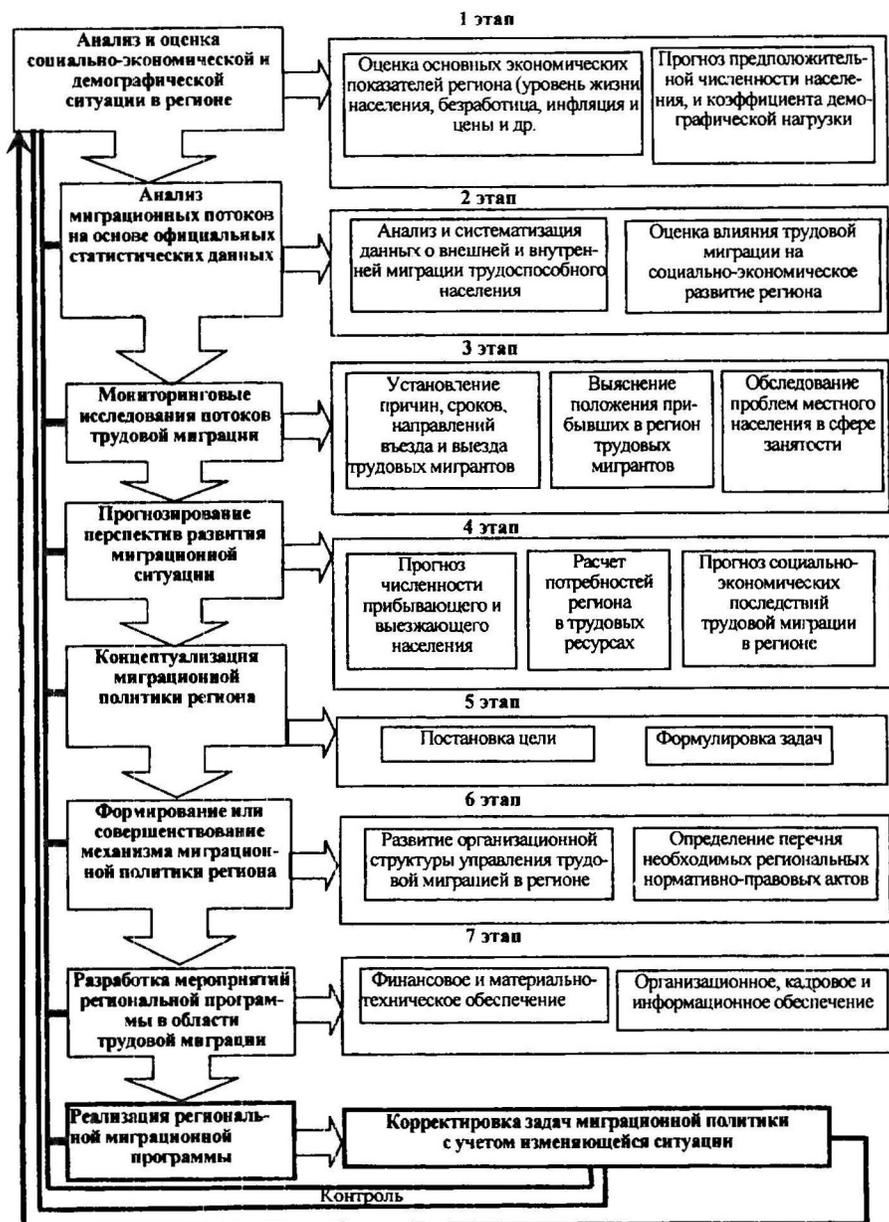
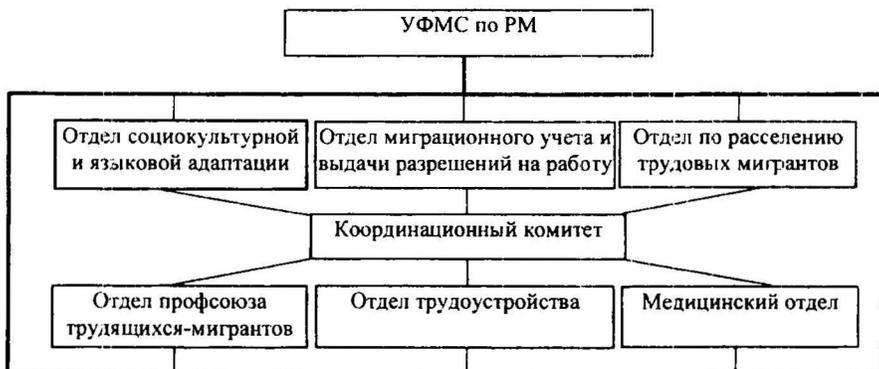


Рис. 4. Алгоритм формирования и реализации программы региональной политики в сфере трудовой миграции



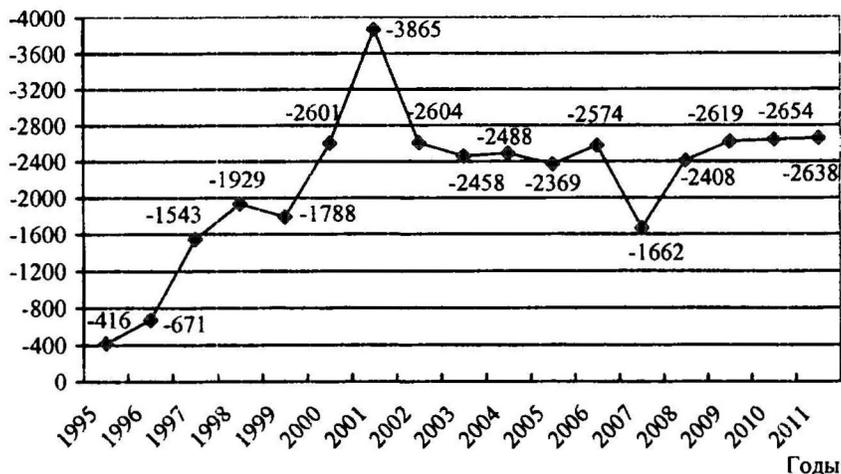
**Рис. 5. Структура Республиканского центра комплексной поддержки трудовых мигрантов в составе Управления Федеральной миграционной службы по Республике Мордовия**

Создание на территории Республики Мордовия центра комплексной поддержки трудовых мигрантов позволит повысить контроль над их деятельностью в регионе, сбалансировать спрос и предложение иностранной рабочей силы, обеспечить профилактику нелегальной трудовой миграции в Республике Мордовия.

В рамках диссертационной работы также было предложено передать Научному центру социально-экономического мониторинга при НИИ регионологии Республики Мордовия ряд функций по мониторингу миграционных процессов, оказанию информационных и консультационных услуг заинтересованным органам и мигрантам в регионе. Деятельность указанного центра позволит принимать более взвешенные решения при разработке мер региональной миграционной политики, а также будет способствовать повышению качества обслуживания мигрантов и научно-общественной актуализации миграционной проблематики в регионе.

Основываясь на оценке параметров корреляционно-регрессионных зависимостей внешнего сальдо миграции населения Республики Мордовия, в рамках проведенного исследования был осуществлен прогноз изменения внешнего миграционного сальдо республики в 2009-2011 гг. (рис. 6). Несмотря на то, что естественная убыль населения будет иметь тенденцию к снижению, миграционный отток населения за пределы региона будет продолжаться. Трудедефицитными станут сельские западные территории Республики Мордовия, удаленные от регионального центра и испытывающие "миграционное давление" Московской агломерации. При этом стоимость трудовых ресурсов начнет повышаться под

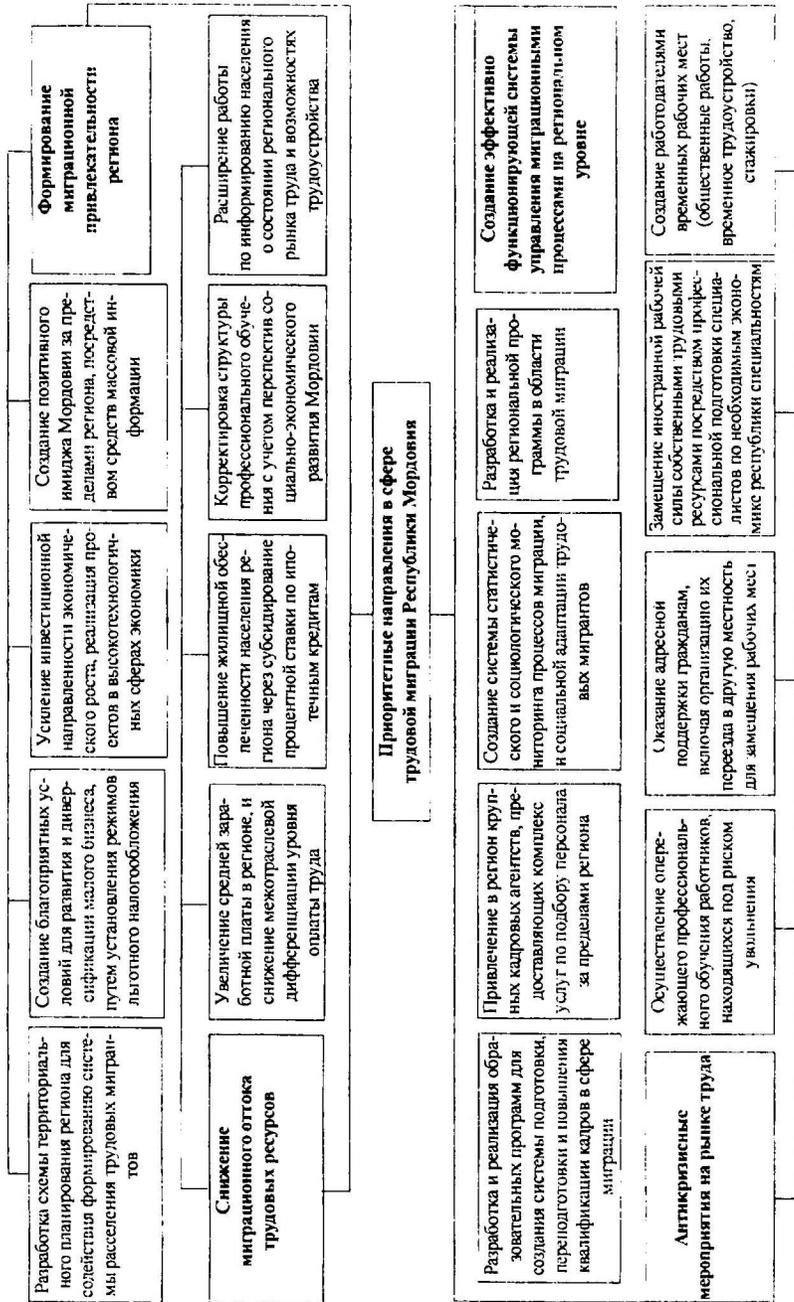
влиянием быстрорастущих рынков труда, что будет снижать конкурентоспособность мордовских предприятий.



**Рис. 6. Прогноз изменения внешнего сальдо миграции населения Республики Мордовия**

Вместе с тем существующие векторы внутриреспубликанской трудовой миграции в среднесрочной перспективе не претерпят изменений. По-прежнему ареалами притяжения трудовых ресурсов в регионе будут выступать населенные пункты Саранско-Рузаевской агломерации, в которых сконцентрирован основной промышленный, трудовой, образовательный потенциал. Более того, именно на этих территориях заявлена большая часть приоритетных инвестиционных проектов, обеспечивающих им долгосрочную миграционную привлекательность.

Исходя из острой актуальности обозначенных в ходе исследования проблем, а также учитывая результаты социологических исследований, проведенных в Республике Мордовия, автор предложил комплекс приоритетных мер по оптимизации трудовой миграции в направлении повышения занятости населения в регионе по четырем ключевым направлениям (рис. 7).



**Рис. 7. Комплекс приоритетных мер по оптимизации трудовой миграции в направлении повышения занятости населения в регионе**

В заключении диссертационной работы сформулированы основные выводы и практические рекомендации, сделанные в процессе исследования.

## ПУБЛИКАЦИИ АВТОРА ПО ТЕМЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

### В изданиях, определенных ВАК РФ

1. Шичкин И.А. Миграционные установки населения Республики Мордовия [Текст] / И.А. Шичкин // Регионоведение. - 2008. - № 3. - С. 151-157 (0,51 печ. л.).

### В других изданиях

2. Шичкин И.А. Совершенствование механизма миграционной политики государства [Текст] / И.А. Шичкин // Экономика и управление: в поисках нового: межвуз. сб. науч. тр. - Вып. IV. - Саранск, 2006. - С. 311-314 (0,2 п.л.).

3. Шичкин И.А. Трудовая миграция в России: Pro et Contra [Текст] / И.А. Шичкин // Вопр. экон. наук. - 2006. - № 4. - С. 188-189 (0,2 печ. л.).

4. Шичкин И.А. Совершенствование механизма привлечения трудовых мигрантов на промышленные предприятия России [Текст] / И.А. Шичкин // Российский рынок труда. Новаии, проблемы, перспективы развития: материалы III Междунар. науч.-практ. конф. - Пенза, 2006. - С. 169-172 (0,17 печ. л.).

5. Шичкин И.А. Проблема социальной адаптации трудовых мигрантов в России [Текст] / И.А. Шичкин // Проблемы экономики. - 2006. - № 4. - С. 134-135 (0,19 печ. л.).

6. Шичкин И.А. Пути оптимизации современного рынка труда в России [Текст] / И.А. Шичкин // Экономика и бизнес: позиция молодых ученых: материалы Всерос. науч.-практ. конф. - Барнаул, 2007. - С. 179-183 (0,22 печ. л.).

7. Шичкин И.А. Совершенствование современного механизма трудовой миграции в России как фактор оптимизации рынка труда [Текст] / И.А. Шичкин // Молодые исследователи регионам: материалы Всерос. науч. конф. студентов и аспирантов. - Вологда, 2007. - С. 99-100 (0,14 печ. л.).

8. Шичкин И.А. Социально-экономические последствия внешней трудовой миграции в России [Текст] / И.А. Шичкин // Миграция и развитие (V Валентеевские чтения): материалы Междунар. конф., МГУ им. М.В. Ломоносова. - М., 2007. - С. 129-133 (0,3 печ. л.).

9. Шичкин И.А. Человеческие ресурсы как основа экономической безопасности Мордовии [Текст] / И.А. Шичкин // Современная экономика России на пути к безопасности: материалы Всерос. науч.-практ. конф. - Саранск, 2007. - С. 278-282 (0,28 печ. л.).

10. Шичкин И.А. Нелегальная трудовая миграция как угроза экономической безопасности России [Текст] / И.А. Шичкин // Теоретические проблемы экономической безопасности России в XXI веке: материалы IV Всерос. науч.-практ. конф. студентов, аспирантов и молодых ученых. - Томск, 2007. - С. 242-245 (0,27 печ. л.).

11. Шичкин И.А. Влияние миграции на рынок труда и занятость населения России [Текст] / И.А. Шичкин // Экономика России: Управление макро - и микропроцессами: межвуз. сб. науч. тр. - Саранск, 2007. - С. 254-256 (0,21 печ. л.).

12. Шичкин И.А. Опыт привлечения трудовых мигрантов из Вьетнама в Россию [Текст] / И.А. Шичкин // Миграция между Россией и Вьетнамом: материалы Междунар. науч.-практ. конф. - М., 2007. - С. 226-229 (0,18 печ. л.).

13. Шичкин И.А. Проблема внешней миграции населения в Мордовии [Текст] / И.А. Шичкин // Экономическое развитие современной России: проблемы и перспективы: межвуз. сб. науч. трудов. - Саранск, 2007. - С. 136-139 (0,2 печ. л.).

14. Шичкин И.А. Особенности иностранной трудовой миграции в России и ее влияние на экономику страны [Текст] / И.А. Шичкин // Экономика и эффективная организация производства: материалы Междунар. науч.-техн. конф. - Брянск, 2008. - С. 24-29 (0,48 печ. л.).

15. Шичкин И.А. Особенности трудовой миграции российских граждан [Текст] / И.А. Шичкин // Современная Россия: проблемы социально-экономического и духовно-политического развития: материалы Всерос. науч.-практ. конф. - Волгоград, 2008. - С. 188-192 (0,24 печ. л.).

16. Шичкин И.А. Отношение населения Республики Мордовия к мигрантам [Текст] / И.А. Шичкин // Новые подходы в гуманитарных исследованиях: право, философия, история, лингвистика: межвуз. сб. науч. тр. - Саранск, 2008. - С. 162-171 (0,53 печ. л.).

17. Шичкин И.А. Особенности миграции населения в Республике Мордовия [Текст] / И.А. Шичкин // Управление макро - и микропроцессами: межвуз. сб. науч. тр. - Саранск, 2008. - С. 98-110 (0,75 печ. л.).

18. Шичкин И.А. Совершенствование механизма регулирования трудовой миграции в Республике Мордовия [Текст] / И.А. Шичкин // Экономика: проблемы теории и практики: сб. науч. тр. - Днепропетровск, 2008. - С. 1130-1137 (0,47 печ. л.).

19. Шичкин И.А. Пути формирования миграционной привлекательности Республики Мордовия [Текст] / И.А. Шичкин // Экономика: проблемы теории и практики: сб. науч. тр. - Днепропетровск, 2008. - С. 263-270 (0,5 печ. л.).

Формат 60 84/16 Бум. писч. бел. Печать офсетная.  
Подписано в печать 10.10.2009 г. Гарнитура "Times New Roman".  
Объем 1,0 печ. л. Тираж 150 экз. Заказ № 331.  
Отпечатано в типографии СГЭУ.  
Самара, 443090, ул. Советской Армии, 144.



