

5. Мясищев В.Н. Психические состояния и отношения человека//Психические состояния: Хрестоматия / сост. и общ. ред. Л.В. Куликова. – СПб.: Питер, 2001. – 512с.
6. Почебут Л.Г., Чикер В.А. Организационная социальная психология. – СПб: Речь, 2000–С.116.
7. Психология состояний: сб. материалов юбилейной Международной школы/ Под ред. Б.С. Алишева, П.О. Прохорова. – Казань: Изд-во Казан. ун-та. – 2016, – 270 с.
8. Эстетика: Словарь. – М.: Политиздат/ Под общ. ред. А.А. Беляева. – 1989. – 447 с.
9. Frasquilho D., GasparMatosM., SalonnaF., Guerreiro D., Storti C., Gaspar T., Caldas-de-Almeida J. Mental health outcomes in times of economic recession: a systematic literature review // BMC Public Health. 2015; 16: 115.
10. Jury A. Mental health and the recession: the impact of unemployment on mental health. Te Pou Briefing paper, December 2009, 1.
11. Roosevelt F.D. The only thing we have to fear is fear itself [Inaugural Speech on March 4th 1933] (<https://www.theguardian.com/theguardian/2007/apr/25/greatspeeches> датаобращения: 27.02.2017)
12. Taylor M. Depression & anxiety in the Great Recession. ColoradoBiz; April 2010, Vol. 37 Issue 4, p. 30.

ГЕНДЕРНАЯ СПЕЦИФИКА ПРОЯВЛЕНИЯ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ У РУКОВОДИТЕЛЕЙ

GENDER DIFFERENCES IN DEMONSTRATE LEADERSHIP

Dementieva O.V.
Дементьева О.В.

Научный руководитель – Семенова Л.Э.

Аннотация. Статья посвящена проблеме гендерной специфики проявления лидерских качеств у руководителей. Представлены результаты эмпирического исследования, свидетельствующие о наличии как гендерных различий, так и гендерного сходства по ряду личностных особенностей, имеющих отношение к лидерским характеристикам руководителей. Установлено, что у женщин и мужчин руководителей наблюдаются различия в проявлении таких лидерских качеств, как коммуникативные способности и стиль лидерства; гендерное сходство в проявлении лидерских качеств у руководителей обнаружено по специфике и степени выраженности организационных способностей, толерантности к неопределенности, стрессоустойчивости и уверенности в себе.

Ключевые слова: лидерство, руководство, лидерские качества, руководители женского и мужского пола, гендерная специфика лидерских качеств.

Abstract. The article deals with gender-specific manifestations of leadership qualities of leaders. The results of empirical studies indicating the presence of both gender differences and gender similarities on a number of personal characteristics related to leadership characteristics of leaders. It has been established that for women and men leaders differ in the manifestation of such leadership qualities as communicative abilities and leadership style; Gender similarity in the

manifestation of leadership qualities among managers is revealed by the specifics and degree of organizational capacity, tolerance to uncertainty, stress-resistance and self-confidence.

Keywords: leadership, leader, identity, gender differences, gender, leadership style

В настоящее время проблема гендерной специфики проявления лидерских качеств интересует многих психологов, данная тема рассматривается в работах как отечественных, так и зарубежных авторов (Т.П.Авдулова, Т.В.Бендас, О.С. Богданова, И.И.Булычев, Н.Н.Григорьева, Е.В.Засядкина, М.В.Капранова, С.С.Костыря, И.Н.Логвинов, А.И.Мингазова, Ю.А.Никитина, Т.П.Хохлова, Берн Ш., Гоулмен Д. и др.).

Целый пласт современных исследований посвящен анализу лидерства, руководства и лидерских качеств, которые свидетельствуют об отсутствии однозначных трактовок этих феноменов в мировой психологии. При этом сами психологические исследования лидерства прошли несколько этапов – от теории лидерских черт, поведенческих теорий лидерства к пониманию очевидности зависимости эффективности того или иного лидерского стиля от специфики сферы деятельности, задач, состава и характера коллектива.

Основываясь на анализе научной литературы, можно утверждать, что в отечественной психологии обычно принято четко различать лидерство и руководство [5, с. 168]. Так, если лидерство рассматривается преимущественно как психологический по своей природе феномен, то руководство – как преимущественно социальный. При этом установлено, что эффективность того или иного стиля лидерства и руководства во многом предопределяется спецификой групповой деятельности, особенностями выполняемых группой задач, а также социально-психологическими характеристиками коллектива [5, с. 170].

Особое место в современной психологии занимают гендерные исследования лидерства и руководства, часть из которых посвящена изучению гендерной специфики в проявлении личностных качеств у лидеров и руководителей [3, с.56]. В частности, существуют данные, свидетельствующие о том, что на личность лидера существенное влияние оказывают три фактора: ситуационный, гендерный и этнический. К примеру, установлено, что лидерские задачи, которые связаны со взаимоотношениями между людьми, наиболее эффективно решают именно лидеры женского пола, в то время как технические задачи успешнее решаются лидерами мужского пола. Кроме того, если женщины-руководители в большей степени привержены к комбинированным стратегиям, объединяющим различные модели лидерства, то в отличие от них мужчины-лидеры используют определенную модель менеджмента и не смешивают ее с технологиями другого типа.

Опираясь на имеющиеся в современной психологии данные, целью своего эмпирического исследования мы определили изучение гендерной специфики в проявлении лидерских качеств у руководителей среднего или высшего звена. При этом нами были сформулированы две гипотезы:

1. У женщин и мужчин руководителей могут наблюдаться различия в проявлении таких лидерских качеств, как коммуникативные способности и стиль лидерства.

2. Гендерное сходство в проявлении лидерских качеств у руководителей может быть обнаружено по специфике и степени выраженности организационных способностей, толерантности к неопределенности, стрессоустойчивости и уверенности в себе.

Основу нашего эмпирического исследования составил сравнительный метод с использованием следующих методик: «Коммуникативные и организаторские способности (КОС)» (В.В.Синявский и В.А.Федорошин); «Тест-опросник толерантности – интолерантности к неопределенности» (Т.В.Корнилова); Бостонский тест на стрессоустойчивость «Анализ стиля жизни» в адаптации Н.Е.Водопьяновой; «Методика изучения лидерского стиля» Р.Бейлза – К.Шнейера в модификации Т.В.Бендас; «Тест на межличностную зависимость» Р.Гиршфильда, в адаптации О.П.Макушиной.

В нашем исследовании принимали участие 28 человек, из них: 9 руководителей мужского пола и 19 руководителей женского пола.

Согласно полученным результатам были обнаружены статистически значимые гендерные различия по ряду личностных характеристик руководителей, среди которых:

– в пользу женщин-руководителей коммуникативные способности ($\varphi=2,4$ при $p \leq 0,01$), эмоциональная опора на других ($\varphi=3,05$ при $p \leq 0,01$), стиль лидерства, ориентированный на взаимоотношения ($\varphi=1,89$ при $p \leq 0,05$), и межличностная толерантность ($\varphi=1,89$ при $p \leq 0,05$);

– в пользу мужчин-руководителей стиль лидерства, ориентированный на задачу ($\varphi=2,35$ при $p \leq 0,01$).

Однако в тоже время нами было обнаружено отсутствие гендерных различий в проявлении у руководителей следующих личностных особенностей: стрессоустойчивость, толерантность к неопределенности, неуверенность в себе и автономия.

Таким образом, сформулированные в исследовании гипотезы нашли свое подтверждение, а именно: у женщин и мужчин руководителей наблюдаются различия в проявлении таких лидерских качеств, как коммуникативные способности и стиль лидерства; гендерное сходство в проявлении лидерских качеств у руководителей обнаружено по специфике и степени выраженности организационных способностей, толерантности к неопределенности, стрессоустойчивости и уверенности в себе.

Литература

1. Бем С. Линзы гендера. Трансформация взглядов на проблему неравенства полов – М.: РОССПЭН, 2004. – 329 с.
2. Бендас Т.В. Психология лидерства: гендерный и этнический аспекты. – Автореф. дисс. ... докт. психол. наук. СПб., 2002. – 56 с.
3. Берн Ш. Гендерная психология. – СПб.: Питер, 2002. – 320 с.
4. Булычев И.И., Ермакова О.В. О сущности и гендерных аспектах феномена лидерства. От мужских и женских к гендерным исследованиям. / Матер. Междунар. науч. конф. 20 апреля 2001 г. Державина, 2001. – С.168–171.