

0722628 -1

На правах рукописи

ВЫЛЕГЖАНИНА Алсу Вакифовна

А. Вак

**БЕЗРАБОТНЫЕ ЖЕНЩИНЫ В РОССИЙСКОМ
ТРАНСФОРМИРУЮЩЕМся ОБЩЕСТВЕ
(на материалах Республики Татарстан)**

Специальность 22.00.04 - социальная структура, социальные
институты и процессы

Автореферат
диссертации на соискание ученой степени
кандидата социологических наук

КАЗАНЬ - 2001

Работа выполнена в отделе социологии Института социально-экономических и правовых наук Академии наук Республики Татарстан.

Научные руководители: - доктор философских наук,
профессор, заслуженный деятель
науки Республики Татарстан
НУГАЕВ М. А.
- кандидат социологических наук
ШАТРОВА Л. А.

Официальные оппоненты: - доктор философских наук,
профессор ФАТХУЛЛИН Н. С.
- кандидат социологических наук
ШИГАПОВА Д. К.

Ведущая организация: - Казанский финансово-
экономический институт

Защита состоится 28 июня 2001 г. в 14 часов в ауд. 1111
на заседании диссертационного совета К 212.081.03 по защите диссертаций на
соискание ученой степени кандидата социологических наук в Казанском
государственном университете имени В.И.Ульянова-Ленина по адресу: 420008,
г Казань, ул.Кремлевская, 18, корпус 2.

С диссертацией можно ознакомиться в научной библиотеке Казанского
государственного университета.

Автореферат разослан "28" мая 2001 г.

НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА КГУ



0000503301

Ученый секретарь диссертационного
совета, кандидат философских наук, доцент

АХМЕТОВА С. А.

АКТУАЛЬНОСТЬ ТЕМЫ ИССЛЕДОВАНИЯ. Социально-экономическая ситуация, сложившаяся в современном российском обществе - переход от экономической системы, основанной на государственном регулировании и распределении, к рыночной экономике, зарождение частной собственности, повлекли за собой глубокие изменения и в сфере занятости. Становление рыночных отношений предполагает создание рынка труда, который способен в значительной степени повысить эффективность использования трудовых ресурсов. В то же время рыночные отношения в сфере труда привели к целому ряду негативных социальных последствий, таких, как падение уровня жизни значительной части населения, углубление социальной дифференциации в обществе, наиболее болезненным из них стала безработица.

Безработица обернулась реальностью уже для многих российских граждан. Потеря привычных прав в сфере труда на фоне приверженности людей прежним социалистическим ценностям, невостребованность на сегодняшнем рынке труда, неумение адаптироваться в сложившейся ситуации приводят к тяжелейшим социальным последствиям. Женщины оказались наименее защищенными перед негативными последствиями рыночных преобразований и стали первыми жертвами безработицы.

Своеобразие российского рынка труда заключается в том, что большое место на нем всегда занимали женщины. К концу 80-х гг. 89% трудоспособных женщин СССР были вовлечены в общественно организованный труд. Особенности применения женского труда, условия и содержание труда женщин в советском прошлом, их большая зависимость от государственного патернализма, системы социальных льгот, гарантий и др. стали

факторами, значительно снизившими их конкурентноспособность. Процессы экономической реформы обнажили противоречивость положения женщин в нашем обществе. К тому же многие женщины оказались психологически не готовы к условиям рынка. Излишняя инертность, пассивность, тревожность мешает им найти свою "нишу" в изменившейся жизни.

Тенденция "феминизации" безработицы характерна для всех регионов России. В полной мере она проявилась и в нашей республике. По статистике среди безработных доля женщин составляет на сегодняшний день 83%¹. Наибольшее число женщин приходится на высвобожденных работников, выпускников учебных заведений, не сумевших трудоустроиться. Растет число женщин среди "застойных" безработных: формируется категория длительно не работающих женщин, которые привыкают к этому состоянию и уже не хотят работать.

СТЕПЕНЬ РАЗРАБОТАННОСТИ ПРОБЛЕМЫ.

Изучению рынка труда, занятости населения, проблемам безработицы в переходный период в отечественной социологической, психологической и экономической литературе в последние годы уделяется достаточно много внимания.

Анализу структуры безработицы на этапе перехода страны к рыночной экономике, изучению тенденций формирования российского рынка труда, вопросам регулирования занятости, социальной защиты безработных посвящен целый ряд работ российских ученых-экономистов. К их числу относятся работы Бушмарина И., Вишневской Т.И., Дадашева А.Э., Гребенникова П.И., Масловой Т., Саруханова Э.Р., Никифорова А.А., Плакся В.И., Безгребельной И.Ю., Борисовой Е.Ф., Котляра А., Куликова В. и др.

НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА
им. Н. И. ЛОБАЧЕВСКОГО
КАЗАНСКОГО ГОС. УНИВЕРСИТЕТА

¹Труд, занятость, уровень жизни в Республике Татарстан.(Информ.-стат. бюллетень). Госкомтруд РТ. Казань-март 2001.

Описанию психологических последствий безработицы - отрицательных эмоциональных состояний, депрессии, стрессов, социальной изоляции людей - посвящены работы Пельцман Л., Базыленко Т. В этом же контексте изучают социальный и психологический портрет безработных женщин сел и малых городов Плюснин Ю.В., Попков Ю.В.

Особенность социологического подхода состоит в том, что предметом анализа становятся социальные последствия перехода к рынку и социальные аспекты безработицы. Прежде всего необходимо отметить работы, в которых авторы исследуют общие закономерности современных процессов трансформации социальной структуры российского общества, анализируют процессы образования новых, ранее не известных в нашем обществе социальных групп, в том числе социальной группы безработных. Это труды Римашевской Н.М., Заславской Т.И., Голенковой З.Т. В своих работах Радаев В.В., Шкаратан О.И. определяют социологические подходы к анализу рынка труда, исследуют экономическое поведение различных социальных групп. Работы Гордона Л.А. и Клопова Э.В. посвящены исследованию трудовых отношений и конфликтов в переходный период, динамике безработицы в стране, исследованию социального состава безработных. По их мнению, в последние годы в среде российских безработных уже начинают проявляться тенденции "застойности", то есть все больше людей не имеют работу больше года.

После второй мировой войны в западной науке стали активно изучаться проблемы женщин. Дискриминационный подход к женщинам как к социальной общности, подчиненной "миру мужчин", в том числе и в сфере труда, исследован в работах зарубежных ученых феминистской ориентации: Р.Коллинз, С.Бовуар, М.Хорнер, Каган, Б.Вестер, Маккоби, М.Мид, Джаклин и др.

В Советском Союзе только с 1960-х гг. появились научные работы, изучающие экономические аспекты ущемления прав женщин в сфере труда. До этого времени считалось, что отдельных женских проблем в стране не существует. Однако Харчев А.Г., Голод С.И. начинают в своих работах рассматривать особенности производственной деятельности женщин, проблему сочетания ими своих профессиональных и семейных обязанностей. Исследованием двойной занятости женщин на производстве и в домашнем быту занимались Антонов А.И., Груздева Е.Ю., Рыбцова Л.Л., Чертихина Э.С.

Значительный интерес представляют работы Гордиенко А.А., Пошевнева Г.С., Дановского С.Л., Гендлера Г.Х., Тихоновой Н.Е., Черниной Н.В., Куприяновой З., Хибовской Е., в которых анализируются личностные характеристики людей, вытесненных с рынка труда, а также поведенческие стратегии и особенности их образа жизни. По мнению исследователей, переход к рыночной системе экономики требует от людей новой системы мышления и личностных качеств человека.

В последние годы российские ученые стали использовать гендерный подход в изучении положения женщин в трансформирующемся обществе, изменении статуса женщин, их социальной идентичности, причин дискриминации женщин на рынке труда, социальных последствий женской безработицы. Социогендерное направление научного анализа отражено в работах Силласте Г.Г., Здравомысловой Е.А., Темкиной А.А. Подобные исследования свидетельствуют о том, что статусная позиция женщин в российском обществе в последние годы значительно снизилась. Следует выделить ряд авторов, специально занимающихся изучением положения российских женщин во всех сферах общественной жизни, в том числе и трудовой, в области их социальных прав и гарантий: Архипова Н.С., Ржаницына Л.С., Бабаева Л.В., Бодрова В.В., Мезенцева Е.Б., Хоткина З.А.,

Космарская Н.П., Тартаковская И.Н. и другие. С их точки зрения, многие современные проблемы женщин своими корнями уходят в прошлое - в последнее десятилетие "скрытая" дискриминация на рынке труда перешла в фазу явной. Безработные женщины оказались психологически не готовы к рыночным отношениям, они менее уверены в своих силах и у них отсутствует мотивация к успеху.

Наращение миграционных настроений среди россиянок, трудовую миграцию за рубеж как возможную альтернативную модель поведения на рынке труда рассматривает в своих работах Тюрюканова Е.В. Гендерным аспектам московского рынка труда и анализу эффективности деятельности кадровых агентств посвящено диссертационное исследование Тюриной И.О.

Интересные наблюдения о положении женщин США, Канады и России отражены в работах Бондаренко Л.Ю. и Лебедевой О.Ф. Они отмечают, что нарушение прав женщин в оплате труда, представленность женщин в наименее престижных и оплачиваемых профессиях, должностях - общая проблема женщин. Желание работать выражают и западные и российские женщины. Отличием является то, что для западных женщин работа в большей мере - это обретение экономической самостоятельности, тогда как сегодня перед россиянками стоят проблемы выживания в условиях кризиса. На Западе имеются сильные женские движения, выступающие в защиту прав женщин, и сами женщины активно отстаивают собственные права. В России женские движения еще слабы и непопулярны.

Проблемы региональной занятости, безработицы в Татарстане, молодежного рынка труда рассматриваются в работах Мустафина М.Р., Николаева М.В. и др. Вопросы воспроизводства рабочей силы в нашей республике освещаются в работах Гильманова А.З. "Серый" рынок труда Татарстана, на котором не регистрируются его участники и не уплачиваются налоги, изучают

Бутов Г.Н., Мельник А.Н., Семенов Г.В. и др. По их прогнозам, с каждым годом он будет расширяться. Большое внимание гендерному равноправию в сфере труда, социальной идентичности безработных женщин уделяется в работах Шатровой Л.А. По ее мнению, потеря работы женщиной со стороны общества не рассматривается как серьезная проблема. Однако сами женщины часто воспринимают это как катастрофу, а иногда как фактор разрушения их гендерной идентичности.

Между тем, несмотря на очевидность и остроту проблемы женской безработицы в нашем регионе, особенно в крупных городах республики, можно утверждать, что многие аспекты женской безработицы остаются малоизученными. Сейчас уже можно говорить о формировании новой социальной группы - безработных женщин, появлении ранее не известного социального типа - безработной женщины и ее социально-психологических особенностях. Недостаточно освещены социо-демографические характеристики этой группы, типичные формы поведения и трудовые стратегии женщин в период безработицы с учетом особенностей ситуации на рынке труда нашей республики. Необходимость исследования трудовых стратегий безработных женщин в регионе обусловлена не только потребностью регулирования занятости и социального содействия оказавшимся без работы людям, но и для контроля над различными ситуациями социального риска, связанными с безработицей. Поэтому особую практическую значимость приобретает изучение и решение назревших проблем женской занятости в нашей республике.

Исходя из этого **ЦЕЛЮ** диссертационного исследования является определение региональных особенностей и тенденций изменения женской безработицы и выявление трудовых стратегий безработных женщин.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие **ЗАДАЧИ**:

- определить место, занимаемое социальной группой безработных женщин, в социальной структуре общества;
- выявить особенности и основные направления изменения количественных и качественных характеристик безработных женщин нашей республики;
- исследовать специфику поведения женщин республики на рынке труда, их социально-психологическое состояние;
- выяснить степень социальной активности и ориентированности женщин на изменение своего социального статуса;
- изучить возможные способы улучшения положения безработных женщин и разработать предложения для принятия управленческих решений, направленных на изменение неблагоприятной для женщин ситуации.

ОБЪЕКТОМ исследования выступают безработные женщины республики с различными социально-демографическими, профессиональными, психологическими характеристиками и различным "стажем" безработицы.

ПРЕДМЕТОМ исследования являются тенденции изменения женской безработицы, региональные особенности социальной группы женщин-безработных, их типология в зависимости от социально-демографических, профессиональных и психологических характеристик.

ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЙ ОСНОВОЙ ИССЛЕДОВАНИЯ послужили следующие социологические теории и подходы:

- многомерный стратификационный подход (П.Сорокин, М.Вебер, Т.Парсонс, Н.Смелзер, Э.Гидденс) - при изучении тенденций стратификации российского общества;
- концепция социальной мобильности (П.Сорокин) - при изучении изменений социальных позиций человека или социальных групп в трансформирующемся обществе;

- основные положения марксистской классовой модели структуры общества (К.Маркс, Ф.Энгельс, В.И.Ленин) - при сравнительной характеристике сущности социальной дифференциации советского и постсоветского обществ;

- идеи Т.Парсонса, Э.Дюркгейма, Р.Мертонса о статусной определенности в качестве концептуального основания для анализа происходящих статусных изменений в современном обществе;

- идея стратификации общества по гендерному признаку Э.Гидденса, послужившая теоретико-методологической базой для диссертационного анализа положения женщин.

ЭМПИРИЧЕСКОЙ БАЗОЙ ИССЛЕДОВАНИЯ стали материалы социологического исследования "Женская безработица в Республике Татарстан" (руководитель проекта - к.с.н. Л.А.Шатрова, грант Фонда Д.и К.Макартуров. Выборочная совокупность составила 1200 человек из 10 городов и районных центров Республики Татарстан), в котором принимала участие автор;

- материалы социологических исследований по проблемам занятости, проведенные Лабораторией проблем занятости Госкомтруда РТ за 1996-2000гг.;

- итоги контент-анализа вакансий КГЦТиЗ за 1998 г., и объявлений о спросе и предложении рабочей силы в местной прессе;

- результаты контент-анализа анкет безработных женщин, обучившихся в Модельном Социально-Деловом Центре "БИНК" и Модельном Клубе ищущих работу при городском центре труда и занятости г.Казани.

В диссертации также использован опыт стратификационных исследований российских ученых: Заславской Т.И., Рывкиной Р.В., Радаева В.В., Руткевича М.И., Шкаратана О.И., Ильина В.И., Голенковой З.Т. и т.д.

А также статистические данные Госкомстата и Минтруда, Госкомтруда РТ, Казанского городского Центра труда и занятости, Модельного Социально-Делового Центра "БИНК" по динамике безработицы за 1991-2000 гг.

Использованы законодательные акты и нормативные документы Российской Федерации и Республики Татарстан.

НАУЧНАЯ НОВИЗНА РАБОТЫ:

- на основе анализа социальной структуры современного общества и места в ней социальной группы женщин-безработных региона, определены региональные особенности и тенденции развития женской безработицы;

- выявлены основные социо-демографические и социально-психологические характеристики безработных женщин Республики Татарстан;

- на основе анализа данных социологических исследований выделены наиболее типичные формы поведения женщин в период безработицы, в том числе определены их трудовые стратегии;

- на основании контент-анализа вакансий, предлагаемых казанской государственной службой занятости, газетных объявлений о спросе и предложении на казанском рынке труда, определены основные тенденции и перспективы трудоустройства женщин, перемены места работы, переобучения;

- намечены основные направления улучшения социального положения женщин-безработных в регионе.

НАУЧНАЯ И ПРАКТИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ РАБОТЫ определяются тем, что полученные результаты и выводы могут быть использованы для разработки стратегии регулирования рынка труда с целью предотвращения массовой женской безработицы и смягчения ее социальных последствий, для разработки программ обеспечения занятости населения, повышения эффективности работы Государственной службы занятости.

Основные положения работы используются автором при проведении занятий, тренингов с безработными в СДЦ "БИНК" и Клубе ищущих работу г.Казани. Материалы и результаты работы могут быть также использованы в преподавании гуманитарных и социальных наук в учебных заведениях.

АПРОБАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ИССЛЕДОВАНИЯ.

Основные положения диссертации легли в основу докладов автора на итоговых конференциях в ИСЭПН АНТ в 1997-1999 годах; на межрегиональной научно-практической конференции "Современные проблемы регулирования рынка труда" (Казань, 26-27 января 2000г.); на региональной научно-практической конференции, проведенной при содействии Института "Открытое общество", "Институционализация субъектов Российской Федерации региона Поволжья: вчера, сегодня, завтра" (Казань, 23-24 апреля 1998г.).

Результаты и выводы работы изложены автором в шести публикациях.

СТРУКТУРА РАБОТЫ. Диссертация состоит из введения, четырех разделов, заключения, списка литературы и приложений.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во ВВЕДЕНИИ диссертации обосновывается актуальность темы; определяются степень разработанности проблемы, цель и задачи данного исследования; определяются методологические подходы и научная новизна, информационная база и практическая значимость.

ПЕРВЫЙ РАЗДЕЛ диссертации "Безработные в социальной структуре российского общества" посвящен анализу трансформации социальной структуры российского общества, изучению сложившейся в последнее десятилетие социально-

стратификационной картины общества и определению в ней места новой социальной группы безработных.

В рамках исследования автор придерживается определения Голенковой З.Т.², согласно которому социальная структура - это многомерное иерархически организованное социальное пространство, в котором социальные группы и слои различаются между собой степенью обладания властью, собственностью и социальным статусом. Переход к рыночной системе экономики, глубокие преобразования системы собственности и власти явились причиной коренного изменения социальной структуры российского общества. Наряду с прежними социальными группами возникли новые, в том числе не известная прежде социальная группа безработных, имеющая низкий социальный статус в обществе, не обладающая властью и собственностью.

За рубежом накоплен значительный опыт исследования безработицы как социально-экономического феномена. Отечественная наука проблемы формирования рынка труда, занятости населения, социальные вопросы безработицы стали активно рассматриваться лишь в последнее десятилетие. Безработица находится в сфере внимания разных наук - экономики, психологии, социологии. Каждая наука при изучении этого явления исходит из собственного подхода. В рамках социологического подхода фиксируется внимание на социальных последствиях безработицы - положении различных социальных групп на рынке труда, изменении социального статуса неработающих, вопросах социальной мобильности безработных, формах адаптации людей к новым условиям жизни и т.д.

Российская безработица имеет свои особенности: значительное число безработных имеют высшее и среднее специальное образование, основной контингент безработных

² Трансформация социальной структуры и стратификации российского общества / Отв. ред. З.Т.Голенкова - М., 1998. - С. 8.

составляют женщины. По мнению автора, потеря занятости для человека - не только потеря дохода, это прежде всего выпадение из сети привычных сообществ и утрата главного статуса, который в основном определяется трудовой деятельностью человека. В последние годы менее значимыми оказались такие социальные показатели, как образование, квалификация. Многие безработные - бывшие специалисты и служащие, имеющие высокий уровень образования и соответственно до реформ имевшие высокий престиж в обществе. У них уже сформировалась определенная самоидентификация со своей профессией, должностью, трудовым коллективом, собственным статусом. Официальное признание себя безработным, вынужденное приобретение крайне низкой в оценке общественного мнения, неопределенной и нестабильной позиции безработного, потеря прежнего статуса переживается человеком как внутренняя трагедия, разрушается его самоуважение и самооценка. Это не способствует успешной социализации людей. Как показали многочисленные исследования, у безработного изменяется стиль и образ жизни, отношения с близкими и друзьями, система ценностей и проч. В маргинальное состояние переходят люди практически всех возрастов, профессий, уровня образования. Маргинализация значительной части населения может привести к опасным социальным конфликтам в стране, вызывает негатив по отношению к происходящим в обществе переменам.

По мнению многих российских социологов, в современных условиях резко возрастает роль личностного фактора. В сегодняшней России в сфере труда есть явный дисбаланс между готовностью населения трудиться в условиях рынка и его реальной подготовленностью к деятельности в условиях рыночной экономики. По мнению автора, старые стереотипы, установки препятствуют готовности к изменениям, развитию экономической активности людей. В результате проводимых реформ резко повысились требования к работоспособности, квалификации

работников. Это поставило под угрозу целые группы неконкурентноспособного населения - молодежи, женщин с детьми, инвалидов, лиц предпенсионного возраста.

Проведенный анализ различных статистических данных позволяет утверждать, что в среде безработных все четче проявляются тенденции "застойности" - все большее количество безработных не имеют работу больше года. Подавляющее большинство среди них составляют женщины. Как показывает мировая практика, такие люди, как правило, теряют саму способность трудиться и приобретают психологию "иждивенцев". Возникает особый социальный слой со своим образом жизни, мотивацией к труду, формируется так называемая "культура безработицы". Как показали исследования российских социологов, эти процессы имеют место и в среде безработных в нашей стране.

Во ВТОРОМ РАЗДЕЛЕ "Социально-демографические характеристики социальной группы безработных женщин" на основе анализа основных социо - демографических и социо - психологических показателей определяются особенности и тенденции развития женской безработицы.

Проблема женской безработицы в постсоветской России своими корнями уходит в прошлое и тесно связана с историей решения "женского вопроса" в Советской России. Несмотря на достигнутые успехи, социальное равенство полов в Советском Союзе носило скорее формальный характер, в обществе имела место традиционная дискриминация женщин. Это - ограничение карьерного роста женщин, применение женской рабочей силы в основном в феминизированных отраслях, меньшие размеры оплаты труда женщин, использование на работах с вредными условиями труда и т.д. Вполне логично утверждать, что женская безработица стала индикатором, показывающим всю сложность и противоречивость положения женщин в нашей стране.

За годы реформ произошло общее снижение уровня занятости женщин в экономике. Их в первую очередь увольняют и в последнюю очередь принимают на работу. По данным официальной статистики, женская безработица в нашей республике в последние годы имеет тенденцию к росту.

В ходе изучения вакансий, предлагаемых безработным Казанским городским центром труда и занятости, было выяснено, что вакансии отражают в основном потребность в мужской рабочей силе - 73-75%, без указания пола - в 20 -22%, и только для 5 -6% рабочих мест требовались женщины, чаще не имеющие высшего образования. Помочь безработным женщинам найти работу через официальные органы проблематично.

По нашим данным основная масса безработных женщин республики имеют высшее и среднетехническое образование, чаще всего технического профиля. Одними из первых в республике лишились работы женщины - инженеры и работники ВПК. Высокий уровень образования безработных женщин определяет и относительно высокий уровень их притязаний к потенциальной сфере приложения труда. Часто женщины пытаются найти работу по специальности, хотя может быть она уже не востребована на современном рынке труда. Тем не менее результаты сравнительного анализа опросов безработных женщин в Республике Татарстан в 1997г.(опрошено 1500 человек) и в 2000г. (опрошено 1200 безработных женщин в 10 городах и районных центрах республики) позволяют говорить о том, что происходит постепенная трансформация взглядов безработных женщин относительно смены профессии, переобучения на другую, более "рыночную" специальность. При опросе 1997 г. 38% респонденток искали работу по специальности, в 2000 г. - лишь 9,6%.

В последние годы в республике проявилась следующая тенденция - с совершенствованием экономических отношений у многих работодателей появляется потребность в специалистах,

имеющих высокий уровень образования. В результате социологического исследования было выявлено, что и сами женщины с высоким уровнем образования оказываются мобильнее, чаще готовы к переобучению, получению дополнительной специальности, и поэтому чаще занимают более выигрышную позицию на рынке труда. При контент-анализе анкет слушательниц курсов центра переподготовки и обучения безработных "БИНК" эти данные нашли подтверждение:

- среди желающих переобучиться преобладают лица, имеющие высшее образование, а также молодежь в возрасте от 18 до 29 лет. Женщины старше 40 лет реже мотивированы на смену профессии;

- люди, имеющие стаж безработицы до 4 месяцев, более настроены на обучение, чем те, для кого это состояние затянулось на более длительный срок.

Существуют некоторые особенности и в возрастной структуре безработицы. В республике пик женской безработицы приходится на возраст от 18 до 23 лет и женщин старше тридцати пяти лет. Поэтому многие женщины часто вынуждены занимать рабочие места, не соответствующие их квалификации, довольствоваться более низкой зарплатой. Возможные потери рабочего времени в связи с болезнью ребенка, частичная утрата квалификации женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком, еще одна причина их невостребованности на рынке труда.

Достаточно сложной остается проблема женской безработицы на селе, хотя не всегда сельские безработные попадают в официальную отчетность. Часто сельские женщины оказываются более бесправными, зависимыми от воли администрации - они чаще вынуждены увольняться с работы по собственному желанию. По нашим данным, более 40% безработных женщин из сельских районов республики согласны на получение любой работы.

В ТРЕТЬЕМ РАЗДЕЛЕ "Трудовые стратегии женщин в период безработицы" анализируются наиболее типичные формы поведения безработных женщин. В работах российских социологов предлагаются и достаточно подробно изучаются различные типы поведения безработных, их характеристики. В диссертационном исследовании подробно рассматриваются наиболее характерные типологии и делается попытка проанализировать их с гендерной точки зрения, привлекая данные многочисленных исследований, проведенных в нашей республике. В результате были сделаны следующие выводы. Наблюдаются различия в поведении людей разного возраста, социального и семейного статуса, профессиональных возможностей и материального положения. С каждым годом поведение безработных женщин нашей республики становится все более "рыночным" - они пытаются найти любую возможность подзаработать, найти работу. Часто неформальная занятость становится своеобразным "полигоном" в формировании рыночного поведения, источником обеспечения определенного уровня доходов. Молодое поколение лучше адаптируется к реалиям сегодняшней жизни.

В работе предпринимается попытка условно разделить группу безработных женщин по типам трудового поведения. За типобразующий признак взята социальная активность женщин при поиске работы. Выделены следующие трудовые стратегии женщин:

- активные - знают свои возможности и уверены в себе, быстро находят новое место работы;
- пассивно-ожидающие - чувствуют себя "жертвами", не хотят и не умеют конкурировать, живут "ожиданием" работы;
- пассивно-вынужденные - не работают в силу объективных причин (здоровье, возраст);
- пассивно-добровольные - не желают работать по личным причинам, живут на иждивении родственников.

Полученные результаты социологического исследования 2000г. показали, что абсолютное большинство опрошенных женщин (81%) хотели бы работать, даже если были обеспеченными людьми. Работа для них - это прежде всего реализация своих коммуникативных потребностей (29,2%), возможность быть экономически самостоятельными (20,6%) и лишь потом решить экономические проблемы (16,7%). По мнению автора, это факт более "социальной", нежели "профессиональной" ориентации российских женщин в трудовой деятельности.

В то же время заметим, что для значительной части безработных женщин остается характерным "выжидательное" поведение на рынке труда, нет собственной активности в поиске новых возможностей. Многих безработных женщин прежде всего беспокоит проблема социального статуса при новом трудоустройстве. По заявлению одной респондентки "более престижно быть материально малообеспеченным и жить на иждивении родителей, чем соглашаться выполнять работу менее квалифицированную..."³.

Большинство безработных женщин среднего и старшего возраста используют в основном "пассивные" способы поиска работы. Эти женщины оказываются как бы "обречены" на безработицу. В основном женщины склонны видеть причины собственной невостребованности в объективных обстоятельствах. Некоторые при поиске работы столкнулись с дискриминацией по полу. Отмечается, что такие случаи даже не вызвали у многих протеста: женщины заранее были согласны со своей "второсортностью". Незнание своих прав и неумение себя защищать - это еще одна из проблем современных женщин.

В ЧЕТВЕРТОМ РАЗДЕЛЕ "Формы адаптации безработных женщин к российскому рынку труда" намечены основные

³Архив Лаборатории гендерных исследований при СДЦ "БИНК".

направления улучшения положения безработных женщин в регионе.

В России назрела необходимость разработки и внедрения государственной программы поддержки женщин для выравнивания их стартовых возможностей с мужчинами. Со стороны государственных служб занятости приоритетной должна стать активная политика занятости - инвестиционная деятельность с целью создания новых рабочих мест, переподготовка, обучение безработных граждан и т.д. В республике можно было бы расширить источники финансирования пассивной политики (выплата пособий по безработице), подобный опыт уже имеется в различных регионах России. В условиях дефицита рабочих мест и отмены обязательности трудовой деятельности для граждан было бы закономерно отказаться от понятия "непрерывности" трудового стажа, оставив лишь понятие "количество отработанных лет" для получения человеком государственной пенсии при достижении пенсионного возраста. Это позволило бы на законных основаниях не регистрироваться в органах занятости для сохранения трудового стажа "добровольным" безработным, и дало бы экономию средств фонда занятости.

По мнению исследователей, с которым полностью согласен автор, вопрос о занятости женщин нельзя решить, не изменив законодательство о труде, которое превращает женскую рабочую силу в невыгодный товар на рынке труда. Действующее законодательство закрепляет дискриминацию женщин, потому что их "привилегии" в сфере труда становятся барьером на пути трудоустройства. Назрела настоятельная необходимость перехода от охранного законодательства к антидискриминационному, тем более многие социальные права женщин уже не выполняются. Во многих странах мира обязанностью государства является лишь доведение до граждан объективной информации об отрицательных последствиях конкретного вида трудовой деятельности.

Несомненно противоречащей принципу равных прав и возможностей мужчин и женщин является дискриминационная реклама о найме, где уточняется пол работника.

Целесообразно было бы шире развивать альтернативные формы занятости для женщин: самозанятость, мелкий бизнес, работа в семейном бизнесе. Объективные возможности в обществе, способствующие предпринимательской деятельности, заключаются в создании такой информационной, правовой, налоговой и социальной инфраструктуры, которая бы делала предпринимательскую деятельность для женщин привлекательной и безопасной. В последние годы женщины активно вторгаются в сферу малого бизнеса.

В заключении подводятся итоги исследования, формулируются основные выводы и намечаются перспективы дальнейшего изучения данной проблемы. В работе рассмотрены особенности женской безработицы в Республике Татарстан, определены основные направления изменения количественных и качественных характеристик безработных женщин, исследована специфика поведения женщин на рынке труда, выделены их трудовые стратегии в период безработицы.

Основные положения диссертации отражены в следующих публикациях:

1. Женская занятость: проблемы безработицы // Социальная сфера трансформирующегося общества (на материалах Республики Татарстан).- Казань. 1997.- С. 89-94.

2. Факторы, способствующие высвобождению женщин с современного рынка труда // Социально-экономическая, политическая и правовая модель Республики Татарстан: генезис и перспективы. Научные труды ИСЭПН АНТ. Том XII.- Казань, 1998.- С.249-253.

3. Социо-культурные особенности социальной группы женщин-безработных // Социальные проблемы

трансформирующегося общества (на материалах Республики Татарстан).- Казань. 1998. - С.69-74.

4. Женщины-безработные как социальная группа (на материалах Республики Татарстан) // Институционализация субъектов Российской Федерации региона Поволжья: вчера, сегодня, завтра. Материалы региональной научно-практической конференции.- Казань, 1999, С.166-168.

5. Женская занятость: проблемы прошлого и настоящего // Социальные процессы трансформирующегося общества (на материалах Республики Татарстан).- Казань. 1999.- С.90-96.

6. К вопросу о конкурентноспособности женщин на рынке труда // Современные проблемы регулирования рынка труда. Материалы межрегиональной научно-практической конференции.- Казань. 2000.- С.189-191.

2-6