

0-792870

На правах рукописи

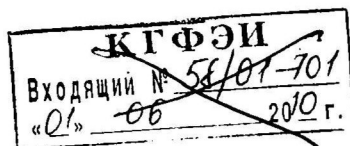
**Большухина Ирина Сергеевна**

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО КАК МЕХАНИЗМ  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)

**АВТОРЕФЕРАТ**  
диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук

Москва – 2010



Диссертация выполнена на кафедре  
«Экономика труда и социального развития»  
ГОУ ВПО «Российская экономическая академия им. Г.В. Плеханова»

- Научный руководитель –** доктор экономических наук, профессор  
*АСАЛИЕВ Асали Магомедалиевич*
- Официальные оппоненты –** доктор экономических наук, профессор  
*ЩИПАНОВА Дарина Григорьевна*  
кандидат экономических наук, доцент  
*ДОЛЖЕНКОВА Юлия Вениаминовна*
- Ведущая организация –** Омский государственный технический университет

Защита состоится 23 июня 2010 г. в 14:00 часов на заседании Диссертационного совета Д 212.196.08 в Российской экономической академии им. Г.В. Плеханова по адресу: 115998, г. Москва, Стремянный пер. 36, аудитория № 504 (3 корпус).

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке ГОУ ВПО «Российская экономическая академия им. Г.В. Плеханова», с авторефератом – на сайте академии: <http://www.rea.ru>.

Автореферат разослан 21 мая 2010 года.

Ученый секретарь  
Диссертационного совета  
кандидат географических наук, доцент



НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА КГУ



0000712768

Е.В. Бельчук

**Актуальность темы исследования.** Развитие социально-трудовых отношений, способствующих реализации социальных ожиданий общества и обеспечению общей социально-экономической безопасности территорий, является актуальной и для страны в целом, и для регионов, и для хозяйствующих субъектов экономики.

Переход к рыночным условиям хозяйствования в России, который характеризовался упразднением централизованного государственного регулирования трудовых отношений и передачей вопросов обеспечения трудовыми ресурсами, повышения их квалификации и организации оплаты труда на уровень предприятий, потребовал от субъектов экономики новой модели трудовых отношений.

На современном переходном этапе развития экономики страны следует констатировать недостаточную изученность опыта стран с развитой рыночной экономикой по согласованию интересов работодателей, наемных работников и правительства, а также методик практической реализации принципов партнерского регулирования социально-трудовых отношений в условиях региональной дифференциации территорий. Кроме того, сохраняется проблема субъективной неподготовленности экономического общества, заключающаяся в непонимании многими экономическими субъектами его основного содержания и значения, а также переоценка сложности достижения компромисса.

Эти обстоятельства обусловили выбор темы данной диссертации, определили необходимость и актуальность исследования условий становления социального партнерства и экономических механизмов его реализации на современном этапе развития экономики России.

**Степень разработанности проблемы.** В отечественной науке исследованию современного состояния социально-трудовых отношений в России посвящены работы В.В. Адамчука, В.С. Буланова, В.Н. Бобкова, Н.А. Волгина, М.И. Бухалкова, А.В. Кашепова, Ю.Г. Одегова, Г.Г. Руденко, В.Д. Роика и др.

Предпосылки возникновения, особенности становления и препятствия к развитию системы социального партнерства в России изучены Н.А. Волгиным, С.И. Кубицким, А.В. Лисьевым, В.А. Михеевым, Ю.Г. Одеговым, В.Г. Смоль-

ковым, А.А. Шулусом и др. Среди исследователей правовых аспектов социального партнерства можно отметить Т. Вареничеву, А. Зубкову, М.В. Лушникову.

Проблемы взаимодействия субъектов трудовых отношений в системе социального партнерства рассматриваются Р.С. Гринбергом, А.Я. Рубинштейном, О.В. Нетеребским, Б.В. Ракитским, Г.Я. Ракитской, М.В. Шмаковым, Т.В. Ярыгиной, Д.Г. Щипановой и др.

Результаты исследования особенностей формирования взаимоотношений субъектов социального партнерства в регионах РФ отражены в работах В.В. Кузнецова, Е.В. Отставновой, В. Садкова и др.

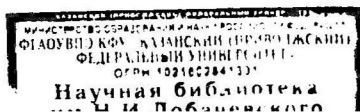
Вопросам совершенствования системы оплаты труда наемных работников как основному направлению социальной ответственности бизнеса посвящены работы А.Л. Жукова, Ю.П. Кокина, Н.П. Залывского и др.

Однако, несмотря на большой интерес исследователей к данной проблематике, многие вопросы в работах вышеперечисленных исследователей раскрыты не в полной мере. Это касается разработки практического инструментария системы социально-трудовых отношений на всех уровнях управления, а также определения экономического потенциала партнерского регулирования качественных преобразований социально-трудовых отношений в регионе.

Цель диссертационной работы состоит в разработке теоретико-методологических положений, а также практических рекомендаций по совершенствованию социально-трудовых отношений на региональном уровне и уровне хозяйствующих субъектов.

Исходя из поставленной цели, взаимосвязано решались следующие задачи:

- доказать высокую зависимость развития экономики региона и уровня жизни населения от качества практического взаимодействия субъектов социально-трудовых отношений;
- обосновать влияние нормативно-правового регулирования трудовых отношений на степень развития социальной ответственности хозяйствующих субъектов экономики;
- определить темпы роста реальной среднемесячной заработной платы в Ульяновской области до 2012 года, предусматривающие ее доведение до восстановительного уровня потребления населения;



– разработать систему индикаторов, отражающих социально-экономический потенциал и уровень развития взаимодействия субъектов социального партнерства на региональном и локальном уровнях;

– разработать модель взаимодействия субъектов социального партнерства с целью обеспечения роста производительности труда;

– предложить модель совершенствования системы социального партнерства.

**Область исследования.** Диссертационная работа соответствует специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда) и выполнена в соответствии с пунктом 8.15 – Социальное партнерство как ключевое направление регулирования социально-трудовых и социально-экономических отношений в рыночном хозяйстве, – научного направления паспорта специальности ВАК.

**Объектом исследования** выступает система взаимодействия субъектов социально-трудовых отношений.

**Предметом исследования** являются социально-трудовые отношения и социально-экономические механизмы управления трудом.

**Теоретико-методологическая база исследования.** Теоретическую основу исследования составляют труды отечественных ученых, раскрывающие сущность и содержание социально-трудовых отношений и роль партнерского регулирования в экономико-организационном обеспечении их функционирования и развития.

При выполнении диссертационной работы использовались методы формально-логического, экономического, функционального и структурного анализа, абстрагирования, прогнозирования, а также статистические и графические методы обработки и обобщения информации.

**Эмпирическую базу исследования** составили данные Федеральной службы государственной статистики РФ и Территориального отделения государственной статистики в Ульяновской области, результаты всероссийских мониторинговых исследований, а также нормативно-правовая база по теме исследования.

Также в диссертации использованы результаты исследований автора по официальным материалам Министерств экономического развития и финансов

Ульяновской области, Управления по труду и Регионального отделения Федерации независимых профсоюзов РФ в Ульяновской области, а также рабочим материалам областного антикризисного штаба по рынку труда и социальной политике в 2008-2010 гг.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке и обосновании научно-методических и практических рекомендаций по развитию социально-трудовых отношений на основе совершенствования механизма социального партнерства.

Научная новизна подтверждается следующими научными результатами, полученными лично автором и выносимыми на защиту:

1. Доказана высокая взаимообусловленность социально-экономического развития территории и качества взаимодействия субъектов трудовых отношений в части реализации ими принципов социального партнерства, что проявляется в утрате заработной платой социально-экономического значения в области обеспечения населения восстановительного уровня потребления, повышении интенсификации использования трудового потенциала, снижении квалификации и ухудшении профессиональной структуры работников, сокращении производительности труда.

2. Обосновано влияние нормативно-правового регулирования трудовых отношений на степень развития социальной ответственности хозяйствующих субъектов экономики и сформулированы научно-практические рекомендации по совершенствованию нормативно-правовой базы социально-трудовых отношений в России путем определения перечня обязательных к освещению в коллективном договоре вопросов, установления минимального уровня расходов предприятия на социальные цели в его привязке к фонду оплаты труда или выручке от реализации, ужесточения ответственности работодателей за невыполнение обязательств по коллективному договору.

3. Установлены темпы роста реальной среднемесячной заработной платы занятого населения Ульяновской области до 2012 года, предусматривающие ее доведение до восстановительного уровня потребления, обеспечивающего покрытие основных потребительских и социальных расходов семей.

4. Разработана система индикаторов, отражающих социально-экономический потенциал и уровень развития взаимодействия субъектов

социального партнерства в регионе; рекомендовано введение для предприятий всех форм собственности ежегодной отчетности, представляемой в территориальные инспекции по труду и дающей представление о состоянии социально-трудовых отношений; обоснована необходимость создания Единого информационного фонда состояния социально-трудовых отношений в России.

5. Разработана модель взаимодействия субъектов социального партнерства с целью обеспечения роста производительности труда, уровня заработной платы и качества трудовой деятельности населения как основных социально-экономических индикаторов уровня развития трудовых отношений, сущность которой состоит в проведении комплекса мероприятий на макроуровне (государство-бизнес) и микроуровне (работодатели-работники).

6. Разработана модель совершенствования системы социального партнерства, расширяющая границы взаимодействия субъектов социально-партнерских отношений до регулирования вопросов повышения качества социально-трудовой жизни населения и согласования дифференцированных интересов многочисленных субъектов экономики; определены условия достижения стратегических целей системы социального партнерства и приоритетные инструменты взаимодействия ее субъектов.

**Теоретическая и практическая значимость работы.** Результаты диссертационного исследования представляют интерес для органов государственной власти (в частности, министерств, управлений и служб, отвечающих за социально-экономическое развитие региона), работодателей, профсоюзных объединений; они могут быть использованы при определении уровня развития социально-трудовых отношений на региональном и локальном уровнях, планировании и прогнозировании социально-экономического развития региона, разработке регионального и территориальных соглашений в области социального партнерства, а также комплекса организационно-экономических мер по повышению качественного уровня социально-трудовых отношений на предприятиях всех форм собственности и направлений деятельности.

Основные положения диссертационной работы могут быть использованы в учебном процессе при изучении дисциплин «Экономика и социология труда», «Основы менеджмента», «Государственное и муниципальное управление» и

др., а также специальных учебных программ, посвященных проблемам социально-экономического развития территорий и хозяйствующих субъектов.

**Апробация результатов исследования.** Основные теоретические и практические положения и результаты диссертационного исследования докладывались автором на Международной научно-технической конференции «Экономика и эффективность организации производства» (г. Брянск, 2006 и 2009 гг.), Республиканской научно-практической конференции профессорско-преподавательского состава «Инвестиционный потенциал экономического роста в России» (г. Ульяновск, 2006 г.), Всероссийской научно-практической конференции «Человеческие ресурсы: формирование, развитие, использование» (г. Саратов, 2009 г.), II Международной научно-практической конференции «Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики» (г. Красноярск, 2009 г.), а также других всероссийских, региональных и вузовских конференциях.

Рекомендации по расширению перечня показателей состояния социально-трудовых отношений и уровня развития социального партнерства в региональном соглашении приняты к использованию Федерацией независимых профсоюзов в Ульяновской области в рамках подготовки проекта регионального соглашения на 2010-2012 годы (подтверждено заключением об использовании научных предложений).

Результаты прогноза структуры доходов и потребительских расходов населения Ульяновской области использованы Департаментом социально-экономического развития Министерства экономики Ульяновской области при разработке Концепции социально-экономического развития региона до 2012 г. (подтверждено справкой).

Рекомендации по развитию социальной ответственности на предприятиях г. Ульяновска, обеспечивающей ежегодный рост среднемесячной заработной платы до уровня покрытия прогнозных расходов по социальной сфере, использованы Управлением по труду Ульяновской области при подготовке стратегии развития социально-трудовых отношений в Ульяновской области на среднесрочную перспективу (подтверждено актом о внедрении).

Основные результаты диссертационного исследования опубликованы в 14 печатных работах (в том числе в 3 статьях, изданных в журналах, рекомендованных ВАК РФ) общим объемом 3,85 п.л.

**Объем и структура работы.** Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, библиографического списка, содержащего 140 источников, и 21 приложения. Работа изложена на 165 страницах, включает в себя 24 рисунка и 31 таблицу.

Во **введении** обоснована актуальность выбранной темы, проведен анализ степени разработанности проблемы, определены цель и задачи исследования, выявлены его объект и предмет, сформулирована научная новизна и показана теоретическая и практическая значимость полученных результатов.

В первой главе **«Теоретико-методологические основы формирования социального партнерства»** рассмотрены исторические предпосылки возникновения социального партнерства, исследованы сущность и содержание социального партнерства, определены основные социально-экономические интересы субъектов социального партнерства, выявлены особенности формирования и развития системы социального партнерства в современной России, изучено нормативно-правовое обеспечение социального партнерства на федеральном, региональном, отраслевом и локальном уровнях.

Во второй главе **«Развитие социально-трудовых отношений в Ульяновской области»** изучено состояние трудового потенциала и трудовых ресурсов области, исследованы недостатки и направления развития взаимодействия между объединениями работодателей, профессиональными союзами и правительством Ульяновской области, оценен уровень социальной ответственности хозяйствующих субъектов региона.

В третьей главе **«Социальное партнерство как инструмент достижения социально-экономической стабильности»** обоснована необходимость обеспечения социальной стабильности в рамках достижения экономической безопасности региона, доказана взаимообусловленность роста производительности труда и развития социально-трудовых отношений, разработана модель устойчивого развития партнерских отношений.

В **заключении** сформулированы основные теоретические выводы и практические рекомендации, полученные в результате исследования.

## **ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ**

1. Доказана высокая зависимость развития экономики территории и уровня жизни населения от качества практического взаимодействия субъектов социально-трудовых отношений.

Состояние развития социально-трудовых отношений в Ульяновской области характеризуют следующие тенденции:

– удельный вес оплаты труда в валовом региональном продукте на начало 2008 г. составил 44,8 % (в развитых странах данный показатель превышает 50-60 %);

– численность занятых в обрабатывающих производствах области с начала периода рыночных преобразований сократилась на 41,3 %;

– до 2005 года рост индекса реальной начисленной заработной платы в регионе значительно уступал росту индекса потребительских цен, что явилось причиной невозможности существенного накопления средств населением для повышения уровня и качества жизни;

– сохраняется высокая дифференциация среднемесячной начисленной заработной платы по отраслям региона;

– изменение региональной структуры безработных свидетельствует о востребованности на предприятиях низкоквалифицированных работников, т.к. оплата их труда существенно ниже работников с высокой квалификацией;

– динамика создания новых рабочих мест в регионе в 2007-2009 гг. уступает числу безработных, вставших на учет в службе занятости, в 2-2,5 раза, что создает предпосылки возникновения вынужденной безработицы и приводит к оттоку рабочей силы из области, а также снижению общей квалификации работников.

Взаимодействие органов государственной власти и населения характеризуется ежегодным сокращением удельного веса социальных статей в бюджете региона (темп роста социальных параметров бюджета Ульяновской

области отстает от темпа роста расходной части в среднем на 20 %), неудовлетворительным качеством формирования и реализации программы развития экономического потенциала и социальной сферы региона.

В результате вышеизложенного качество основных социально-экономических показателей Ульяновской области остается на низком уровне. Так:

– среднемесячная заработная плата соответствует уровню минимального потребительского бюджета населения, обеспечивающего лишь простое воспроизводство рабочей силы;

– уровень жизни населения области, рассчитанный путем сопоставления темпов роста среднедушевых доходов населения и прожиточного минимума, за 1990-2008 гг. снизился в 2,1 раза;

– к 2009 году за чертой бедности остается более 20 % населения региона;

– происходит постепенный перенос финансовой нагрузки в части социальной сферы на потребительские бюджеты населения Ульяновской области.

Для усиления эффективности согласования интересов субъектов социально-трудовых отношений региональным органам власти необходимо занять активную позицию в регулировании партнерских отношений сторон, а также разработать эффективную региональную программу реализации социальной политики и строго контролировать ее исполнение.

2. Обосновано влияние нормативно-правового регулирования трудовых отношений на степень развития социальной ответственности хозяйствующих субъектов экономики. Современное трудовое законодательство имеет ряд существенных недостатков, заключающихся в наличии возможности у хозяйствующих субъектов «уклониться» от социальной ответственности перед своими работниками, а также преимущественно в рекомендательном характере статей, регулирующих принципиально важные аспекты формирования всей системы социального партнерства в стране. В соответствии с нормативно-правовыми актами РФ:

1) Стороны «свободны в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в соглашение» (ст.46 ТК РФ). Отсутствие перечня

вопросов, обязательных к отражению в каждом соглашении, коллективном договоре приводят к возникновению споров между сторонами уже на этапе определения рамок ответственности партнеров.

2) Финансирование социальной сферы предприятия осуществляется «с учетом финансово-экономического положения работодателя» (ст.41 ТК РФ). Развитие теневой экономики, низкая официальная рентабельность деятельности хозяйствующих субъектов и недооценка собственниками предприятий экономической эффективности реализации социальных программ для своих работников приводят к решению вопроса о финансировании работодателями социальной сферы не в пользу работников.

3) Отсутствие закрепления обязательности участия работников в управлении организацией (ст.52-53 ТК РФ), приводит к тому, что на практике собственники предприятия, зачастую не дают работникам возможности воспользоваться данным им законом «правом».

4) «Первичные профсоюзные организации, профсоюзы, их объединения (ассоциации) вправе осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений». Сохранение высокой степени зависимости профсоюзных организаций от работодателя либо затрудняет реализацию права проведения профсоюзного контроля, либо существенно снижает объективность данного контроля.

5) «Нарушение или невыполнение работодателем ... обязательств по коллективному договору ... влечет наложение административного штрафа» в размере от 3000 до 5000 рублей (ст.5.31 КоАП РФ). Избирательный характер проверок и низкая финансовая ответственность не могут дать эффективного результата по реализации принципов социального партнерства в современной российской экономике.

Неэффективное распределение государственной и муниципальной собственности в процессе приватизации, неспособность большей части предприятий функционировать в условиях зарождающихся рыночных отношений, спад инвестирования промышленности и дефицит оборотных

средств стали причинами снижения экономической эффективности большинства отраслей промышленности Ульяновской области и, как следствие, фактором снижения социальной активности хозяйствующих субъектов региона.

Сдерживающим фактором развития системы социально-трудовых отношений является недооценка собственниками предприятий социальной роли и экономической эффективности реализации дополнительных социальных программ для своих работников и населения региона. Важнейшим приоритетом предпринимателей на сегодняшний момент остается достижение собственных экономических интересов. За последние 9 лет количество действующих профессиональных союзов сократилось на 48 %, число действующих коллективных договоров – на 56 %, а охват занятого населения области действием коллективных договоров снизился до 19 % (рис. 1).



Рисунок 1 – Динамика показателей социальной активности предприятий Ульяновской области

Сильнейшее социальное расслоение населения и неразвитость среднего класса являются главными причинами необходимости внедрения новых прогрессивных форм социально-трудовых отношений.

Разработаны рекомендации по совершенствованию нормативно-правовой базы социально-трудовых отношений, включающие:

- принятие перечня обязательных вопросов, которые должны быть освещены в коллективном договоре;

- установление минимального уровня расходов предприятия на социальные цели в отношении работников, удельный вес которого может дифференцироваться в зависимости от размера предприятия и устанавливаться в процентах к фонду оплаты труда или выручке предприятия;

- закрепление профсоюзного контроля за исполнением обязательств работодателей как обязательного;

- ужесточение административной ответственности работодателей за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору и увеличение размера административного штрафа в 100 раз. Кроме того, необходимо установить зависимость между частотой привлечения предприятия к административной ответственности и размером штрафа.

Для возможности включения указанных положений в региональное трудовое законодательство необходимо их юридическое закрепление в федеральных нормативно-правовых актах.

Дополнительно предложено расширение практики согласования интересов социально-трудовых партнеров на коммерческих предприятиях путем ежегодного заключения коллективных договоров. Особое внимание при реализации данной рекомендации необходимо уделить малым предприятиям в сфере торговли и персональных услуг, создание рабочих мест которыми не способно обеспечить высокое качество жизни населения, т.к. средний уровень оплаты труда в этих предприятиях ниже регионального значения на 25-30 % и более 97,5 % из них не имеет коллективных договоров.

3. Обоснована необходимость обеспечения опережающего темпа роста среднемесячной заработной платы к темпу роста потребительских и социальных расходов. В настоящее время в Ульяновской области в сфере

доходов населения, определяющих уровень жизни населения и степень развития человеческого потенциала, складывается сложная ситуация, при которой фактический уровень заработной платы большинства граждан едва обеспечивает их физиологический уровень и достаточен только для простого воспроизводства рабочей силы.

Анализ структуры бюджета Ульяновской области показал, что удельный вес расходов на социальную сферу снижается. Однако данная тенденция не совпадает с реальными расходами семей региона и способствует переносу финансовой нагрузки в части социальной сферы на потребительские бюджеты населения Ульяновской области (табл. 1).

Таблица 1

Соотношение расходов консолидированного бюджета и населения  
в социальной сфере (в рублях, на душу населения в месяц)

Показатель	2003 г.	2005 г.	2006 г.	2007 г.	2008 г.
Расходы регионального бюджета на здравоохранение	45,4	68,2	102,3	139,1	148,0
Расходы регионального бюджета на образование	22,7	36,8	58,4	73,4	95,5
Расходы населения на платные услуги здравоохранения	269	435	492	534	717
Расходы населения на платные услуги образования	375	690	861	1088	1344
Превышение расходов домохозяйств над расходами регионального бюджета на здравоохранение, раз	5,9	6,4	4,8	3,8	4,8
Превышение расходов домохозяйств над расходами регионального бюджета на образование, раз	16,5	18,8	14,7	14,8	14,1

Решение задач экономического роста должно быть тесно взаимосвязано с преодолением острых социальных проблем, и осуществляться путем взаимодействия всех заинтересованных сторон (региональной власти, работодателей и работников). Поэтому основным индикатором развития социально-трудовых отношений на региональном уровне должен являться уровень жизни населения, выраженный в соотношении заработной платы с уровнем социальных и потребительских расходов населения.

Путем проведения прогноза структуры доходов и потребительских расходов населения Ульяновской области до 2012 года автором обоснована необходимость обеспечения опережающего роста заработной платы к уровню потребительских расходов населения для практической реализации возможности восстановления и развития человеческого потенциала региона (рис. 2).

Прогноз среднемесячной заработной платы занятого населения Ульяновской области до 2012 г. показал, что для обеспечения восстановления и развития человеческого потенциала региона необходимо доведение средней заработной платы по области к 2012 году до 26235 руб. Для увеличения реальной заработной платы занятого населения Ульяновской области к 2012 г. в 3 раза к уровню 2007 г. необходимо:

- значительное увеличение инвестиций (с 14,4 % до 22-25 %) в обрабатывающие производства (в первую очередь, в авиационную промышленность, автомобиле- и станкостроение), в т.ч. за счет областного и муниципальных бюджетов, для возможности технического перевооружения предприятий и укрепления производственного потенциала региона;

- разработка региональных программ по стимулированию инвестиционной активности предприятия (например, через политику налогового протекционизма).

Основные социально-экономические последствия изменения структуры доходов и расходов населения региона заключаются в том, что рост заработной платы снизит потребность населения в социальной помощи со стороны государства и субсидирующий характер финансирования социальной политики государством изменится на развивающий вектор. В свою очередь, снижение удельного веса малообеспеченного населения, нуждающегося в финансовой поддержке со стороны государства, обеспечит уверенность федеральных и региональных властей в возможности принятия системы социальных стандартов в области образования, здравоохранения, культуры, спорта и др.

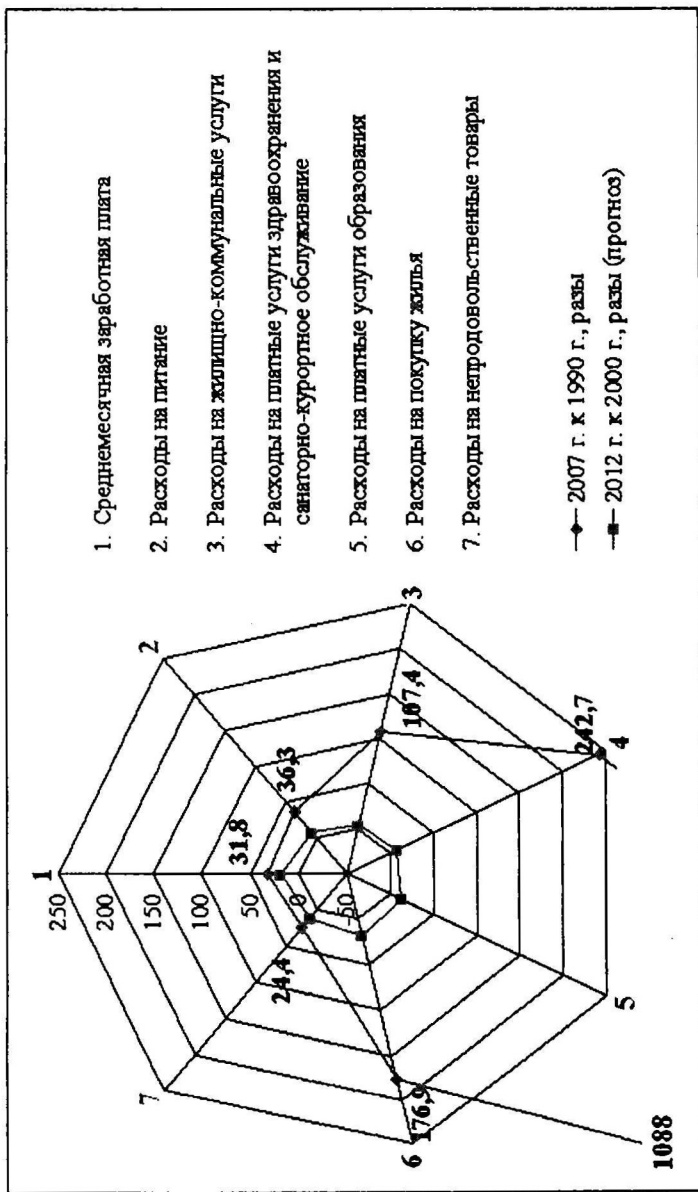


Рисунок 2 – Темпы роста социальных расходов и среднемесячной начисленной заработной платы населения Ульяновской области (существующее состояние и прогноз до 2012 года)

4. Разработана система индикаторов, отражающих социально-экономический потенциал и уровень развития взаимодействия субъектов социального партнерства; обоснована необходимость создания Единого информационного фонда состояния социально-трудовых отношений в России.

В целях усиления контроля за исполнением обязательств сторон в области социально-трудовых отношений рекомендовано:

1) *На уровне хозяйствующих субъектов*: введение практики предоставления в трудовую инспекцию ежегодного уведомительного отчета о состоянии социально-трудовых отношений на предприятии. В отчете рекомендуется рассмотрение 25 показателей по четырем основным группам: общие экономические и социальные показатели предприятия; оплата труда; качество условий труда; социальная политика предприятия.

Данные показатели могут быть включены и в коллективные договоры предприятия, что будет способствовать снижению степени неопределенности во взаимоотношениях работников и работодателей.

2) *На региональном уровне*: проведения регулярного мониторинга состояния системы социально-трудовых отношений в регионе, контролируемого областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Данный анализ может проводиться с применением расширенного комплекса качественно-количественных индикаторов, включающих следующие группы:

– труд и занятость (12 показателей);

– благосостояние населения (10 показателей);

– качество рабочей силы (4 показателя);

– условия, охрана и безопасность труда (7 показателей);

– развитие партнерского регулирования системы социально-трудовых отношений в регионе (7 показателей);

– социальные инвестиции (4 показателя).

Рекомендованные индикаторы могут быть использованы для расширения системы показателей, закрепленных региональным соглашением о социальном партнерстве в Ульяновской области показателей, и рассмотрения перспективы

создания единой межрегиональной системы показателей социально-трудовых отношений с целью формирования Единого информационного фонда состояния социально-трудовых отношений в России.

5. Разработана модель взаимодействия субъектов социального партнерства с целью обеспечения роста производительности труда, уровня заработной платы и качества трудовой деятельности населения как основных социально-экономических индикаторов уровня развития трудовых отношений, сущность которой состоит в проведении комплекса мероприятий на макро- и микроуровне (рис. 3).

В первом блоке схемы приведены элементы взаимодействия государства (в лице региональных властей) с хозяйствующими субъектами экономики, включающие создание высокотехнологичных рабочих мест в реальном секторе экономики, обеспечение роста доли оплаты труда наемных работников в валовом региональном продукте, создание программ экономической поддержки социально-ориентированных предприятий.

Второй блок включает элементы взаимодействия хозяйствующих субъектов и наемных работников по вопросам увеличения удельного веса оплаты труда в затратах на производство, легализации доходов коллектива, осуществления инвестиций в человеческий потенциал и социальную сферу.

Обоснована допустимость (и отчасти необходимость) опережающего темпа роста реальной заработной платы по сравнению с производительностью труда в связи с несоответствием социально-экономических показателей российской экономики показателям развитых стран, т.к. сохраняется высокая внутриотраслевая и межрегиональная дифференциация заработной платы, низкий удельный вес оплаты труда работников в расходах предприятия на производство с одновременным ростом доли скрытой заработной платы и т.д.

Внесены предложения по совершенствованию методики расчета сопоставляемых показателей (темпов роста реальной заработной платы и производительности труда) путем применения единого знаменателя (дефлятора валового внутреннего продукта).

# ЭЛЕМЕНТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СУБЪЕКТОВ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

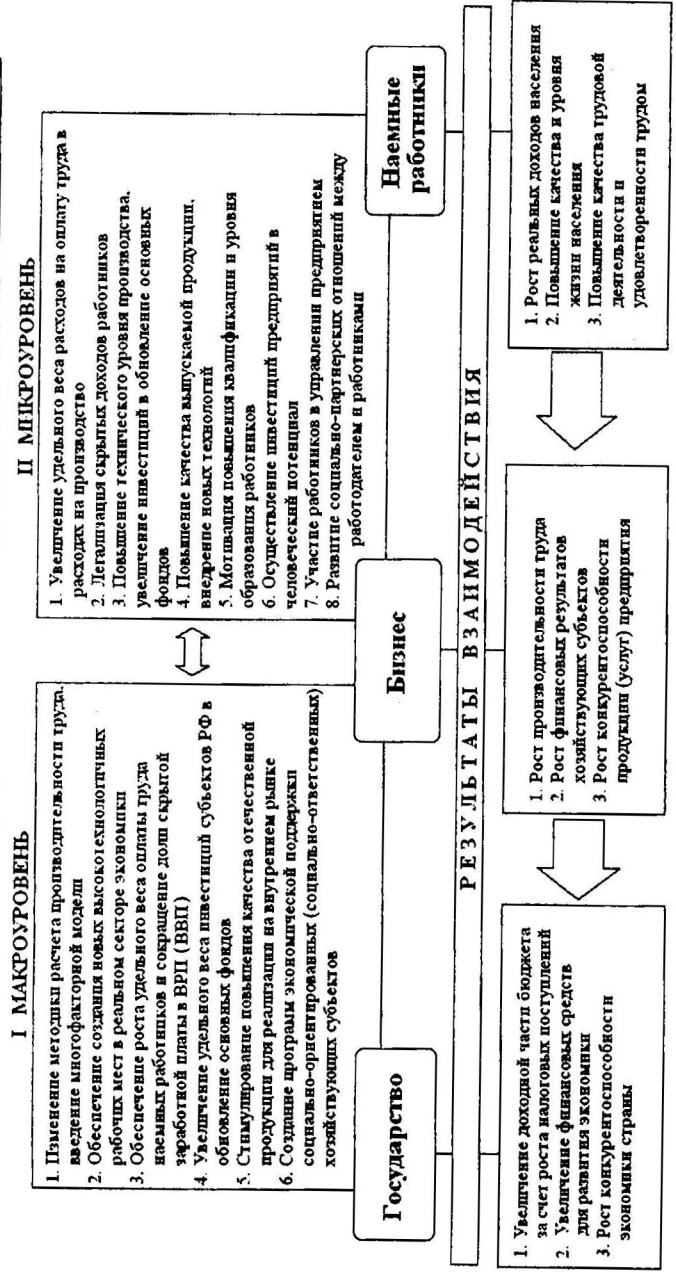


Рисунок 3 – Взаимообусловленность роста производительности труда и развития социально-трудовых отношений

6. Разработана модель совершенствования системы социального партнерства (рис. 4).

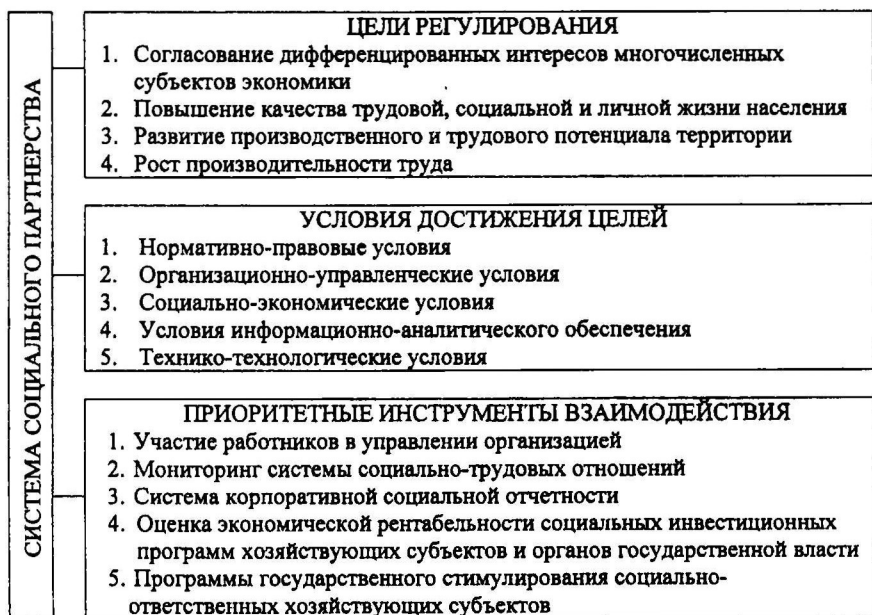


Рисунок 4 – Модель совершенствования системы социального партнерства

В рамках модели предлагается расширение границ системы социального партнерства от взаимодействия исключительно по «вопросам регулирования трудовых отношений»<sup>1</sup> до регулирования вопросов повышения качества социально-трудовой жизни населения, согласования дифференцированных интересов многочисленных субъектов экономики, развития производственного и трудового потенциала территории.

Содержание основных условий достижения поставленных целей заключается в следующем:

1. *Нормативно-правовые условия* (совершенствование нормативно-правового регулирования социального партнерства, направленное на реальное

<sup>1</sup> Согласно ст. 23 ТК РФ: «Социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений».

обеспечение равных прав субъектов социально-трудовых отношений и установление минимальных нормативных параметров коллективного договора).

2. *Организационно-управленческие условия* (четкая формулировка основных направлений развития социально-экономической политики государства; усиление контрольной функции профсоюзов в отношении исполнения работодателем условий коллективного договора, увеличение административной ответственности субъектов по обязательствам коллективного договора и др.).

3. *Социально-экономические условия* (усиление активности населения в области развития социально-партнерского регулирования социально-экономических и трудовых процессов, увеличение «среднего класса» и др.).

4. *Условия информационно-аналитического обеспечения* (обеспечение открытости информации о состоянии системы социального партнерства в регионе для общества, о состоянии социально-трудовых отношений в организации для наемных работников; разработка методик оценки экономической эффективности социальных инвестиций и внедрение их в практику).

5. *Технико-технологические условия* (создание новых высокотехнологичных рабочих мест в реальном секторе экономики, повышение технического уровня производства, внедрение прогрессивных технологий).

Приоритетными инструментами в развитии системы социального партнерства в России должны выступать инструменты прикладного характера: оценка рентабельности социальных инвестиционных программ хозяйствующих субъектов и органов государственной власти, разработка программ государственного стимулирования социально-ответственных хозяйствующих субъектов, участие работников в управлении организацией.

Формирование партнерских отношений в социально-трудовой сфере позволит добиться устойчивости экономического роста, совершенствования структуры экономики, повышения экономической и национальной безопасности всей страны.

## **СПИСОК РАБОТ АВТОРА, ОПУБЛИКОВАННЫХ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ**

### *Статьи в изданиях, рекомендованных ВАК РФ:*

1. *Большухина, И.С.* Проблемы и опыт реализации социального партнерства в современной России [Текст] / И.С. Большухина // Проблемы современной экономики. – 2006. – №3/4. – С.72-74. – 0,2 п.л.
2. *Большухина, И.С.* Развитие социально-трудовых отношений: исторический обзор [Текст] / И.С. Большухина // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. – 2009. – №5. – С.26-29. – 0,25 п.л.
3. *Большухина, И.С.* Актуальные проблемы социального партнерства в Ульяновской области [Текст] / И.С. Большухина // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2010. – №2. – С.19-22. – 0,25 п.л.

### *Статьи в других изданиях:*

4. *Большухина, И.С.* Экономический аспект содержания «социальной справедливости» [Текст] / И.С. Большухина // Экономика и эффективность организации производства: сб. науч. трудов межд. научно-техн. конф. Вып. 6. – Брянск: БГИТА, 2006. – С. 86–90. – 0,3 п.л.
5. *Большухина, И.С.* Настоящее и будущее России как социального государства [Текст] / И.С. Большухина // Экономика и эффективность организации производства: сб. науч. трудов межд. научно-техн. конф. Вып. 6. – Брянск: БГИТА, 2006. – С. 90–97. – 0,4 п.л.
6. *Большухина, И.С.* Развитие социальной ответственности бизнеса как основа формирования социальной стабильности в обществе [Текст] / И.С. Большухина // Инвестиционный потенциал экономического роста в России: мат-лы респ. научно-практ. конф. профес.-препод. состава. – Ульяновск: УлГТУ, 2006. – С.73-75. – 0,2 п.л.
7. *Большухина, И.С.* Социальная ответственность предприятия (на примере ОАО «Ульяновский автомобильный завод») [Текст] / И.С. Большухина, А.М. Неучева // Социально-экономические проблемы

развития предприятий, регионов и муниципальных образований: Труды молодых ученых. – Ульяновск: УлГТУ, 2009. – С.257-258. – 0,1 печ.л. (0,05 п.л.)

8. *Большухина, И.С.* Особенности формирования социального партнерства в современной России [Текст] / И.С. Большухина // Социально-экономические проблемы развития предприятий, регионов и муниципальных образований: Труды молодых ученых. – Ульяновск: УлГТУ, 2009. – С.270-278. – 0,5 п.л.

9. *Большухина, И.С.* Актуальные проблемы социально-трудовых отношений в Ульяновской области [Текст] / И.С. Большухина // Формирование человеческого и инновационной потенциала как фактор регионального развития: мат-лы всеросс. научно-практ. конф. – Старый Оскол, 2009. – С.326-330. – 0,3 п.л.

10. *Большухина, И.С.* Взаимообусловленность уровня оплаты труда и потребительских расходов населения [Текст] / И.С. Большухина // Человеческие ресурсы: формирование, развитие, использование: мат-лы всеросс. научно-практ. конф. – Саратов: СГТУ, 2009. – С.169-179. – 0,6 п.л.

11. *Большухина, И.С.* Факторы роста оплаты труда в рыночных условиях хозяйствования [Текст] / И.С. Большухина // Экономика и эффективность организации производства: мат-лы XII междунар. научно-практ. интернет-конф. – Брянск, 2009. – С.9-12. – 0,2 п.л.

12. *Большухина, И.С.* Социальная ответственность бизнеса в период стабильного развития экономики Ульяновской области [Текст] / И.С. Большухина // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики: мат-лы II междунар. научно-практ. конф. – Красноярск: СибГАУ, 2009. – С.241-244. – 0,2 п.л.

13. *Большухина, И.С.* Социально-трудовые отношения на предприятиях Ульяновской области в период финансового кризиса конца 2008 года [Текст] / И.С. Большухина // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики: мат-лы II междунар. научно-практ. конф. – Красноярск: СибГАУ, 2009. – С.245-248. – 0,2 п.л.

14. *Большухина, И.С.* Совершенствование социально-трудовых отношений в рыночных условиях хозяйствования [Текст] / И.С. Большухина // Актуальные вопросы экономических наук: мат-лы IX всеросс. научно-практ. конф. – Новосибирск: ЦРНС, 2009. – С.85-88. – 0,2 п.л.

Напечатано в типографии  
ГОУ ВПО «РЭА имени Г. В. Плеханова»  
Тираж 100 экз. Тираж № 42





