

**КАЗАНСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ)
РОССИЙСКОГО УНИВЕРСИТЕТА КООПЕРАЦИИ
КАЗАНСКИЙ ФИЛИАЛ РОССИЙСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ПРАВОСУДИЯ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
БЕЛОРУССКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ
ЕВРОПЕЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ МОЛДОВЫ
АКАДЕМИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ МОЛДАВИИ
КАЗАХСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТЕХНОЛОГИИ И БИЗНЕСА
КЫРГЫЗСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ МУСЫ РЫСКУЛБЕКОВА
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ВАРНА (БОЛГАРИЯ)
КОСТАНАЙСКИЙ ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М. ДУЛАТОВА
ТАДЖИКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КОММЕРЦИИ**

ДНИ СТУДЕНЧЕСКОЙ НАУКИ

*Сборник научных трудов
III Международной студенческой конференции*

**Казань
2020**

УДК 334.7.01, 334.7.021, 334.734, 334.735, 334.736,
334.738, 334.732.2, 334.732.3, 334.732.4, 334.732.5, 334.732.6

ББК 6/8+65.422.8

Печатается по решению Ученого совета
Казанского кооперативного института
АНО ОВО ЦС РФ «Российский университет кооперации»

Дни студенческой науки: сборник научных трудов III Международной студенческой конференции – Казань: Изд-во «Печать-сервис XXI век», 2020. – 464 с.

ISBN 978-5-91838-072-7

В сборнике научных трудов III Международной студенческой конференции представлены материалы по широкому спектру актуальных научно-исследовательских и научно-практических проблем: современные тенденции и перспективы развития финансов и бухгалтерского учёта; современные гуманитарные науки и проблемы языкознания; актуальные проблемы естественно-научного направления и физической культуры; современные технологии в сервисе и туризме; проблемы и перспективы развития внешнеэкономической деятельности; тенденции развития экономики в условиях неопределённости; экономическая безопасность организаций и государства; актуальные проблемы менеджмента в России и за рубежом; актуальные проблемы юридической науки и практики; технологические и экономические аспекты обеспечения качества товаров и продукции общественного питания.

Сборник научных трудов конференции адресован широкому кругу читателей, интересующихся данными вопросами.

Статьи представлены в авторской редакции.

© Казанский кооперативный институт
АНО ОВО ЦС РФ «Российский
университет кооперации», 2020

невозможно, увеличив только оплату труда. Необходимо действовать комплексно, обращать внимание на факторы, способствующие повышению производительности, уровня жизни и благосостояния общества и заработной платы. Таким образом, региональное развитие в условиях неопределенности требуют особого внимания со стороны государства, включая прямые и косвенные методы воздействия.

Список литературы

1. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» [Текст]/ 2018

2. Коврижных, И.В. Роль человеческого ресурса в конкурентоспособности региона: воспроизводственный аспект [Текст]/ И. В. Коврижных // Конкурентоспособность регионов. Стратегия устойчивого развития: сборник статей III Международной научно-практической конференции (25-27 октября 2017 года, г. Псков)

3. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике по субъектам Российской Федерации за 2000-2019 гг. [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://www.gks.ru/labor_market_employment_salaries. - (Дата обращения: 15.03.2020).

4. Показатели для мониторинга оценки эффективности деятельности субъектов Российской Федерации [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://gks.ru/free_doc/new_site/rosstat/pok-monitor/pok-monitor.html. - (Дата обращения: 10.03.2020).

5. Индекс производительности труда по субъектам Российской Федерации [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://www.gks.ru/folder/11186#>. - (Дата обращения: 15.03.2020).

6. Валовой региональный продукт. Статистика Алтайского края Федерации [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://akstat.gks.ru/folder/33069>. - (Дата обращения: 13.03.2020).

УДК 331.5

РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКОЙ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

Сафина Л.Р., студент

Научный руководитель - Нуртдинов А.Р., к.э.н., доцент

*КФ ФГБОУ ВО «Российский государственный университет правосудия»
г. Казань, Россия*

Аннотация. Статья посвящена актуальным вопросам государственного регулирования рынка труда и занятости населения в Республике Татарстан. Анализируются отдельные значимые проблемы рынка труда и занятости. В

итоговой части статьи определяются возможные направления дальнейшего развития рынка занятости и труда.

Ключевые слова: социальная политика, рынок труда, безработица, регулирование рынка, занятость населения.

В настоящее время вопрос о характере и содержании государственной социальной политике является сложным и неоднозначным. Существует значительное количество объяснений сущности социальной политики.

Изучение понимания социальной политики позволяет логично рассматривать через деятельность государства, направленную на регулирование, стабилизацию и развитие социальных отношений в обществе, и определять сущность через специфику социальных отношений, которые она регулирует [2].

Социальная политика - это система мер действий, осуществляемая ее субъектами (органами государственного управления, работодателями, профсоюзными и другими общественно-политическими структурами), направленная на формирование социальной стратегии государства в целях развития общества, создания общественно-приемлемых социальных условий для реализации возможностей и потребностей членов общества, повышения уровня и качества их жизни [3].

Социальная политика – это взаимоотношения социальных групп по поводу сохранения и изменения социального положения населения, составляющих его классов, слоев, социальных, социально-демографических, социально-профессиональных групп, социальных общностей (семьи, народы, население города, поселка, региона и т.п.) [3].

Одним из составляющих социальной политики является рынок труда. В настоящее время ситуация на рынке труда Республики Татарстан характеризуется как относительно стабильная.

Государственное регулирование рынка труда и занятости населения является важнейшей составляющей частью экономической и социальной политики всего государства и каждого субъекта федерации, которую осуществляют соответствующие органы власти на всех уровнях. Основной объем работы по решению вопросов занятости населения возложен на региональные и местные службы занятости. В мировой практике регулирование рынка труда и занятости сопровождается проведением программ содействия занятости и обучения предпринимательству, существуют также различные формы предоставления кредитов и льгот тем, кто сам стремится обеспечивать себя работой. На уровне России и её регионов таких мер принято недостаточно, чтобы можно было говорить об улучшении рынка труда и занятости населения страны. Содействие в профессиональной подготовке и переподготовке также является одним из важнейших аспектов активной политики занятости в развитых странах, что обусловлено высокими темпами организационных изменений в экономике.

По данным исследований, проведенных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан

в среднем за декабрь 2019 года и январь – февраль 2020 года численность рабочей силы Республики Татарстан в возрасте 15 лет и старше составила 2 035,9 тыс. человек, из них 1 970,1 тыс. человек были заняты в экономике и 65,8 тыс. человек или 3,2 % от численности рабочей силы не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). Он ниже, чем в среднем по Российской Федерации (4,6 процента) и по Приволжскому федеральному округу (4,2 процента).

В соответствии с приказом Минтруда России от 30.12.2014 № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан проводится мониторинг высвобождения работников.

Согласно сведениям, представленным работодателями в органы службы занятости Республики Татарстан в рамках мониторинга, численность предполагаемых к увольнению работников в марте – мае 2020 года составляет 2 763 человека. По состоянию на 4 марта 2020 года в режиме неполной занятости работали 3 588 человек, из которых:

- 3 367 человек работали по инициативе работодателя неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю;
- 221 человек находились в простое по вине работодателя.

За январь – февраль 2020 года в органы службы занятости обратилось по различным вопросам 27,8 тыс. человек, в том числе приняты на учет в качестве ищущих работу – 8,7 тыс. человек. За указанный период трудоустроены всего 3,7 тыс. человек, из которых 3,3 тыс. незанятых граждан [1].

По состоянию на 1 марта 2020 года на учете в центрах занятости населения зарегистрированы в качестве безработных – 12 352 человека. Наибольшее число безработных зарегистрировано в городах Казани (3 986 человек), Набережные Челны (1 449 человек) и Нижнекамском районе (1 272 человека).

Уровень регистрируемой безработицы составил 0,61 % от численности рабочей силы республики (на 01.01.2020 – 0,54 %).

Выше среднереспубликанского значения уровень безработицы представлен на рисунке 1 и рисунке 2.



Рисунок 1 - Уровень безработицы в муниципальных районах Республики Татарстан

Среди муниципальных районов Республики Татарстан самый высокий уровень безработицы рассматривается в Альметьевском районе, что составляет 0,83 %, самый низкий уровень в Актанышском районе 0,15 %.

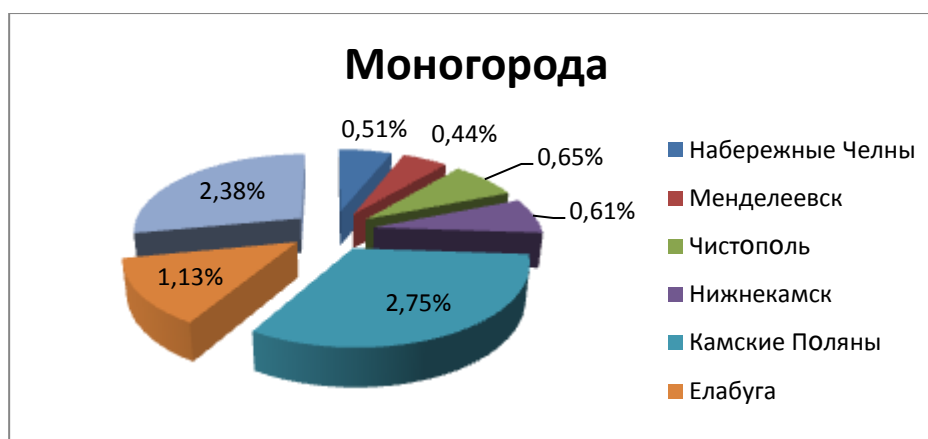


Рисунок 2 - Уровень регистрируемой безработицы по моногородам

Рассматривая моногорода республики высокий уровень безработицы рассматривается в городе Набережные Челный что составляет 2,75 %, низкий уровень в Менделеевске 0,44%.

По сравнению с началом 2020 года незначительно увеличилась в составе безработных доля граждан, уволившихся по собственному желанию, – 68,73 % (на 01.01.2020 – 67,48 %).

Средняя продолжительность безработицы по республике – 3,93 месяца [1].

Заявленное работодателями число вакансий на 1 марта 2020 года составило 40,2 тыс. единиц. Наибольшее количество вакансий представлено в отраслях:

- строительство (8,2 тыс. вакансий);
- государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение (5,3 тыс. вакансий);

- обрабатывающие производства (5,1 тыс. вакансий);
- деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (3,6 тыс. вакансий);
- транспортировка и хранение (3,6 тыс. вакансий);
- оптовая и розничная торговля (2,5 тыс. вакансий);
- образование (2,5 тыс. вакансий);
- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (2,3 тыс. вакансий) и др.

Наиболее востребованными профессиями и специальностями на сегодняшний день являются: водитель автомобиля (36 тыс. руб.), электрогазосварщик (41,3 тыс. руб.), монтажник (65,8 тыс. руб.), бетонщик (45,7 тыс. руб.), каменщик (42,2 тыс. руб.), арматурщик (45,1 тыс. руб.), повар (19,8 тыс. руб.), штукатур (32,6 тыс. руб.), стрелок (17,4 тыс. руб.), маляр (34,3 тыс. руб.), слесарь-ремонтник (31,3 тыс. руб.), военнослужащий (рядовой и сержантский состав) (32,8 тыс.руб.), полицейский (25,5 тыс. руб.), механик-водитель (33,7 тыс.руб.), менеджер (25,1 тыс. руб.), медицинская сестра (17,8 тыс. руб.), воспитатель (17,9 тыс. руб.), агент страховой (16,1 тыс. руб.), инженер (31,6 тыс. руб.), консультант (28,8 тыс. руб.), инженер-технолог (28,5 тыс. руб.), мастер (30,9 тыс. руб.).

Коэффициент напряженности на рынке труда на 1 марта 2020 года составляет 0,31 чел./вакансию.

Российская Федерация на сегодняшний день ощутимо отстает по качеству институтов не только от экономически развитых стран, но и от многих развивающихся. Это можно наблюдать на примере различных институтов – государственного управления и государственного регулирования, корпоративного управления, политико-правового обеспечения, рыночной трансформации, человеческого капитала и социального развития, экологического регулирования и др. [5]

Основными способами реализации поставленных приоритетов для повышения гибкости рынка являются:

- стимулирование развития занятости населения за счет увеличения производственного комплекса на территории страны;
- повышение эффективности использования трудовых ресурсов в бюджетной сфере за счет тесной взаимосвязи заработной платы и результативности работы, которая включает: качество предоставляемых услуг, сложность и объем выполняемой работы, особенности территориальных рынков труда;
- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, а также создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;
- обеспечение соблюдения установленных норм и правил в сфере регулирования рынка труда и трудовых отношений, повышение эффективности контроля и надзора за их исполнением;

- развитие социального партнерства за счет совершенствования взаимоотношений между профсоюзами, предпринимателями и Правительством Российской Федерации.

- развитие профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения безработного населения Российской Федерации;

- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки [7].

Стабильная обстановка позволяет поддерживать социальное спокойствие, обеспечивает рост благосостояния народа, тем самым, усиливает государство, улучшает его имидж на международном и внутреннем уровне. С другой стороны, на рынок влияет большое количество независимых от правительства факторов. Среди них – тенденции бизнеса, интересы людей, общемировые тенденции. Правительство Российской Федерации стремится обеспечить рост заработных плат, принимает меры к повышению социальной защищенности граждан, привлечению к деятельности и обучению молодых специалистов, людей с ограниченными возможностями. Среди предпринимаемых мер – стимулирование профессиональной переподготовки, переездов, защита работников от произвола работодателей.

За годы экономического роста заметно вырос и уровень жизни населения, росли зарплаты и пенсии, сокращалась безработица, повышалась рождаемость, а число граждан, проживающих за чертой бедности, существенно снизилось. Позитивные изменения наблюдались в сфере строительстве жилья и социально-культурных объектов. Заметно увеличилось финансирование здравоохранения, образования и культуры. Однако по показателю человеческого потенциала Россия продолжала существенно отставать от развитых стран [6].

Регулирование рынка труда и занятости сопровождается стимулированием спроса на рабочую силу и приближение структуры предложения труда к структуре спроса на труд. На практике государственное регулирование рынка труда и занятости — это разработка и реализация комплекса мер по обеспечению соответствия структуры рабочей силы в изменяющейся структуре рабочих мест. Россия — одна из стран мира, которая обладает значительными ресурсами квалифицированной рабочей силы в лице экономически активного населения [8]. Экономический рост благоприятно сказался на социальной сфере: вырос уровень жизни населения, снизилась безработица, повысилась рождаемость, увеличились расходы государства на здравоохранение, образование, культуру и спорт [4].

Цель государственной политики в области развития рынка труда - создание условий для эффективного использования квалифицированного труда, развитие эффективной инфраструктуры рынка труда, выявление положительных и отрицательных сторон его отдельных составляющих. Этому будет способствовать внедрение прогнозирования ситуации на рынке труда, величины и профессионально-квалификационной структуры

предложения трудовых ресурсов с учетом изменения демографической ситуации и сложившейся структуры профессионального образования, а также определение профессионально-квалификационной структуры перспективной потребности работодателей в кадрах.

Список литературы

1. Анализ ситуации на рынке труда Режим доступа: http://mtsz.tatarstan.ru/rus/analiz-situatsii-na-rinke-truda-respubliki.htm?pub_id=2257802 (Дата обращения: 10.02.2020 г.).
2. Гехт М.А. Государственное регулирование рынка труда и занятости населения РФ // Молодой ученый. — 2019. — №48. — С. 356-359. — URL <https://moluch.ru/archive/286/64492/> (дата обращения: 08.03.2020).
3. Мухамадеева Г. А. Способы получения налоговой выгоды // Финансовое право. 2017. № 12. С. 33.
4. Нуртдинов Р.М., Нуртдинов А.Р. Анализ экономического роста России: количественные и качественные аспекты // Управление устойчивым развитием. – 2018. - № 5. с. 1
5. Нуртдинов Р.М., Нуртдинов А.Р. Институциональная система как фактор экономического развития // Ученые записки Казанского университета. – 2011. Т.153. - № 4. с. 186.
6. Нуртдинов Р.М., Нуртдинов А.Р. Макроэкономическая динамика России на этапе восстановительного роста // Вестник Казанского технологического университета. – 2014. Т. 17. - №12. с. 286
7. Орлова Е.Е. Занятость населения как правовая категория: понятие и признаки // Трудовое право в России и за рубежом. 2017. № 1. С. 15.
8. Оценка эффективности мер в социальной политике государства. Режим доступа: https://www.kgasu.ru/upload/iblock/8ac/33.-eios_konspekt-lektsiy_otsenka_effekt_mer.pdf (Дата обращения: 20.01.2020 г.).

УДК 338.1

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО. РИСКИ В ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сильнова А.Д., студент

*Научный руководитель - Мухаметшина Ф.А., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технический
университет им. А.Н. Туполева-КАИ» (КНИТУ - КАИ), г. Казань, Россия*

Аннотация. В статье рассмотрены основные понятия предпринимательской деятельности. Также представлены основные понятия рисков в предпринимательстве.

Ключевые слова: предпринимательство, риски, предприятие, предприниматель, экономическая свобода.