

РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ

А. Н. Мустафин, А. В. Рамазанов

Казанский (Приволжский) федеральный университет

Поступила в редакцию 12 февраля 2017 г.

Аннотация: в современной экономической системе ключевым фактором конкурентоспособности экономики, основой экономического роста является производительность труда. Высокой производительности труда способствует более эффективное использование всех видов ресурсов, где важной составляющей является качество трудовых ресурсов. Значимую роль в формировании высокопроизводительной рабочей силы, наряду с уровнем технологического развития производства, играет накопленный человеческий капитал.

Ключевые слова: человеческий капитал, инновационная экономика, производительность труда, трудовые ресурсы, качество жизни.

Abstract: in the modern economic system a key factor in the competitiveness of the economy, the basis of economic growth is productivity. High labor productivity contributes to more efficient use of all resources, which is an important component of the quality of the labor force. The accumulated human capital plays significant role in the formation of a high-performance workforce, along with the level of technological development of production.

Key words: human capital, innovative economy, productivity, human resources, quality of life.

Для успешного развития экономики необходимо обеспечить соответствующее качество трудовых ресурсов. Именно такой политики в настоящее время придерживается большинство развитых стран, инвестирующих в данную сферу значительные финансовые ресурсы.

Человеческий капитал является главным постулатом Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан в Российской Федерации до 2030 года. Его формирование должно производиться через достижение высокого качества жизни в целом и в частности на микроуровне – путем создания комфортных и безопасных условий труда, высокооплачиваемой занятости, возможности самореализации. Основная задача заключается в стимулировании спроса на инновации и, как следствие, на человеческий капитал [1].

Социально-экономическая политика, проводимая в Республике Татарстан, ориентирована на повышение качества жизни населения и обеспечение выхода республики на траекторию устойчивого инновационного развития экономики. Во многом благодаря этой политике и системно выстроенной работе Татарстан является одним из ведущих регионов Российской Федерации со значительным экономическим потенциалом и развитым человеческим капиталом. На рис. 1 изображено соотно-

шение показателей производительности труда в Республике Татарстан, Российской Федерации и в странах Организации экономического сотрудничества и развития [2].

Татарстан располагает большим потенциалом для роста производительности труда предприятий [3]. В целом показатель производительности труда, рассчитанный в долларах США на одного занятого в 2014 г., по экономике Республики Татарстан в 1,5 раза ниже среднего аналогичного показателя для стран Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) [4].

Модернизация и инновационное развитие экономики являются двумя взаимосвязанными сторонами одного фундаментального процесса, в результате которого государство может оптимизировать накопление, обновление, размещение и использование материальных и нематериальных активов в целях повышения потенциала устойчивого развития [5]. Единственным резервом для дальнейшего развития предприятий и повышения заработной платы является рост производительности труда и эффективности производства.

Формирование и эффективное использование человеческого капитала связано с проведением целенаправленной политики, ориентированной на решение определенного круга стратегических и тактических задач, специфических для каждого инновационного предприятия [6]. На сегодняшний

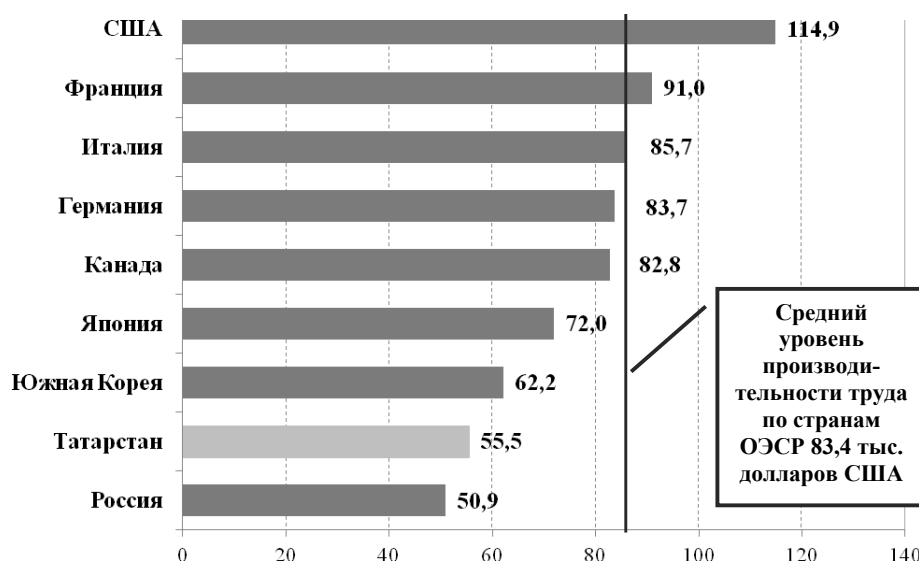


Рис. 1. Показатель производительности труда в странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) в 2014 г., в дол. США на одного занятого (по паритету покупательной способности)

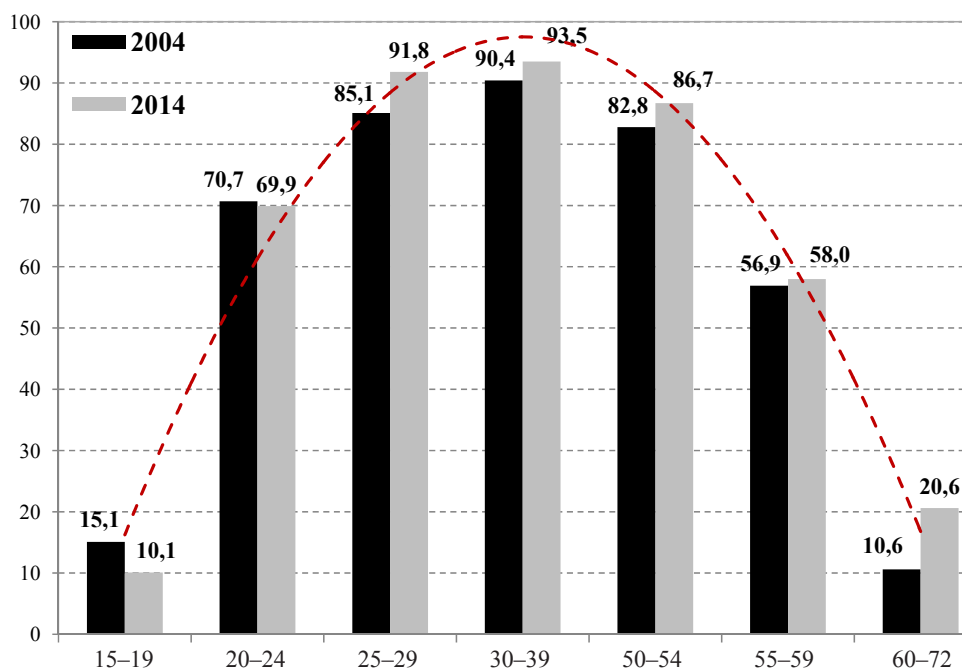


Рис. 2. Уровень экономической активности населения Республики Татарстан по возрастным группам в 2004–2014 гг. (в процентах от численности населения соответствующей возрастной группы)

день на предприятиях и в организациях секторов экономики Республики Татарстан сложилась определенная структура и качественный состав трудовых ресурсов. В целом в республике около 50 % населения экономически активны, т. е. осуществляют экономическую деятельность в той или иной сфере экономики, в качестве предпринимателей или наемных работников. Практически 90 % экономически активного населения – граждане в возрасте от 25 до 55 лет. В иных возрастных категориях активность населения не превышает 50–

70 %. Уровень экономической активности населения Республики Татарстан по возрастным группам в 2004–2014 гг. представлен на рис. 2 [7].

Следует отметить о важности капитала здоровья человека как одного из факторов экономического роста. Это обусловлено влиянием здоровья на сбережения, инвестиции в человеческий капитал, предложение на рынке труда, рост производительности труда. Сущность здоровья как социально-экономической категории проявляется еще и в том, что его ухудшение влечет за

собой дополнительные расходы на восстановление, а также потери, обусловленные снижением возможностей осуществления экономической деятельности.

В ряде российских и зарубежных исследований исходное состояние здоровья, оцениваемое по продолжительности жизни, оказалось статистически более значимым прогнозируемым фактором экономического роста, чем показатели, связанные с уровнем образования. Плохое здоровье взрослого населения ощутимо влияет на экономику через рынок труда. Согласно официальным статистическим данным, в 2014 г. зарегистрировано 84 тыс. человек на 100 тыс. человек населения с впервые установленным диагнозом по основным классам болезней. За последние пять лет положительной динамики не наблюдается.

Соответственно, не сокращается и число случаев временной нетрудоспособности. По болезни теряется в среднем 10 рабочих дней в год на одного работающего. Всё это приводит к серьезной потере рабочего времени для экономики и наносит ущерб здоровью человека.

На сегодняшний день в Республике Татарстан продолжительность жизни превысила 70 лет. Основными факторами увеличения данного показателя, зависящими от человека, являются сохранение здоровья и здоровый образ жизни. Как показывают результаты социологического обследования населения республики, для значительной части граждан в возрасте 15 лет и старше «крепкое» здоровье является одной из наиболее значимых жизненных ценностей (91,7 %). В ряду приоритетных ценностей находятся «дети» (88,3 %), «хорошая семья» (84,3 %), «материальное благополучие» (75,2 %) и «хорошая работа» (60,5 %).

Качество человеческого капитала во многом определяется уровнем образования. В последние годы наблюдается тенденция стремления молодежи к получению более высокой квалификации или второго профессионального образования.

В свою очередь, своевременная профориентация, целевое обучение по профильным специальностям дают возможность предприятиям получать необходимые квалифицированные кадры, снизить дисбаланс на рынке труда между спросом и предложением. Структура численности занятых в экономике Республики Татарстан по уровню образования в 2004/2014 гг. представлена в таблице [7].

Т а б л и ц а

Структура численности занятых в экономике Республики Татарстан по уровню образования в 2004/2014 гг. (по материалам выборочных обследований населения по проблемам занятости; %)

Показатель	2004 год	2014 год
Занято в экономке всего, в том числе имеют образование	100	100
высшее профессиональное	24,0	30,8
среднее профессиональное	21,9	19,8
начальное профессиональное	18,5	21,3
среднее	29,9	25,5
основное	5,3	2,4
не имеют образования	0,4	0,2

В Татарстане доля лиц с высшим и средним образованием составляет 51 % от общей численности занятых. За последнее десятилетие доля занятых на предприятиях Татарстана с высшим профессиональным образованием увеличилась с 24 до 31 %. Это обусловлено развитием системы коммерческих высших учебных заведений, а также требованиями работодателей к кандидатам о наличии диплома о высшем образовании.

Необходимость повышения уровня образования обусловлена изменением условий труда в связи с применением новых технологий и возможностями широкого использования информационно-коммуникационных систем. Работник должен обладать способностями к освоению нового оборудования и ИТ-технологий, быть готовым к выполнению новых работ и услуг, овладению смежными профессиями, новым рабочим местом, общению с иностранными партнерами.

Для определения воздействия человеческого капитала на развитие экономики региона целесообразно предложить следующую формулу:

$$\sum ((L(A, E, P) + T) \times V_m + M) = VRP, \quad (1)$$

где L – трудовой ресурс в виде конкретного физического лица; A – возраст физического лица; E – уровень образования физического лица; P – профессия физического лица; T – применяемые техника и технологии; V_m – инновационная составляющая в L и T , характеризующая актуальность знаний и опыта физического лица, современность используемого оборудования; M – денежные средства, вкладываемые в производственную деятельность и в иные виды экономической деятельности; VRP – валовый региональный продукт.

Человеческий капитал в современной рыночной экономике становится главным в экономическом развитии [8]. Исследование основных харак-

теристик развития человеческого капитала на примере Республики Татарстан позволило выявить следующие тенденции.

Меры, принимаемые властями Республики Татарстан, направлены на повышение качества человеческого капитала, возможностей его использования в инновационной экономике. Анализ основных характеристик человеческого капитала выявил как позитивные, так и проблемные стороны. В основном это выражается в демографическом

старении трудовых ресурсов, увеличении трудовой нагрузки на молодое поколение, наличии проблем со здоровьем и физической активностью, недостаточной квалификации сотрудников для осуществления высокоэффективной экономической деятельности. Данные факторы, определяющие текущий уровень качества человеческого капитала, не позволяют инновационным компаниям в полной мере реализовать свои намеченные цели, воплотить новые идеи в развитие бизнеса.

ЛИТЕРАТУРА

1. Стратегия социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года. – Режим доступа: <http://www.tatarstan2030.ru/>
2. Федеральная служба государственной статистики. – Режим доступа: <http://www.gks.ru/>
3. Grigorian K. A. The formation of the system of priorities of the cluster policy of the region / K. A. Grigorian, A. V. Ramazanov // Academy of Strategic Management Journal. – Volume 15, Special Issue 1. – 2016. – P. 138–144.
4. Государственная программа «Экономическое развитие и инновационная экономика Республики Татарстан на 2014–2020 годы».
5. Mustafin A. N. Incentives and factors affecting the improvement of the human capital quality in the innovative

economy / A. N. Mustafin // Journal of Economics and Economic Education Research. – 2016. – Vol. 17, Is. Special Issue 2. – P. 128–137.

6. Мустафин А. Н. Формирование механизма оценки качества человеческого капитала на микроуровне в инновационной экономике / А. Н. Мустафин // Известия С.-Петербург. гос. аграр. ун-та. – 2016. – № 43. – С. 286–292.

7. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан. – Режим доступа: <http://tatstat.gks.ru/>

8. Мустафин А. Н. Человеческий капитал как фактор развития инновационной деятельности промышленного предприятия / А. Н. Мустафин // Казанский экономический вестник. – 2016. – № 2 (22). – С. 80–84.

Казанский (Приволжский) федеральный университет

Мустафин А. Н., ассистент кафедры экономической теории Института управления, экономики и финансов

E-mail: ANMustafin@kpfu.ru

Тел.: (843) 299-03-02

Рамазанов А. В., доцент кафедры экономической теории Института управления, экономики и финансов

E-mail: AVRamazanov@kpfu.ru

Тел.: (843) 291-13-70

Kazan (Volga region) Federal University

Mustafin A. N., Assistant Lecturer of the Economic Theory Department of the Institute of Management, Economics and Finance

E-mail: ANMustafin@kpfu.ru

Tel.: (843) 299-03-02

Ramazanov A. V., Associate Professor of the Economic Theory Department of the Institute of Management, Economics and Finance

E-mail: AVRamazanov@kpfu.ru

Tel.: (843) 291-13-70