

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЦЕН И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Аннотация. Тема проблем и перспектив государственного регулирования цен и заработной платы сегодня имеет очень высокую актуальность. Механизмы ценообразования и уровень цен на рынке и сфере трудовых отношений обусловлены естественными принципами функционирования рынка, прежде всего, соотношением спроса и предложения, а также конкуренцией и другими факторами. В практике государственного регулирования проблемы также порождают вопросы установления конкретных ограничений на цены и уровни заработных плат. Любое ограничение должно быть экономически обосновано, обеспечивать соблюдение интересов максимально возможного круга субъектов, и этого чрезвычайно трудно добиться.

Ключевые слова: цена, заработная плата, спрос, предложение, рабочая сила.

STATE REGULATION OF PRICES AND WAGES

Abstract. Subject of problems and prospects of state regulation of prices and wages today has very high relevance. Pricing mechanism and the level of prices on the market and in labor relations due to the natural principles of the functioning of the market, and, above all, the relation of supply and demand as well as competition and other factors. The state regulation of the practice problems also raise questions set specific limits on the levels of prices and wages. Any restrictions must be economically justified, to ensure compliance with the interests of the greatest possible range of subjects, and it is extremely difficult to achieve.

Keywords: price, wages, demand, supply, labor force.

Цена и заработная плата являются важнейшими экономическими категориями, и анализ их сущности, содержания, принципов и взаимосвязей имеет большое значение в экономической теории.

Между ценой и заработной платой имеется тесная взаимосвязь, и в определенных аспектах данные категории даже пересекаются. Например, заработная плата может рассматриваться как цена труда, цена трудовых ресурсов. В то же время цена может относиться не только к заработной плате, но и отражать ценность каких-либо экономических благ. Таким образом, цена и заработная плата являются близкими, взаимосвязанными категориями, при этом между ними есть определенные различия

Цена считается важной составляющей рыночной экономики, основным средством управления экономикой. Она является также главным фактором, влияющим на рыночное поведение потребителей, производителей. Вопросы ценообразования, вопросы регулирования цен имеют ключевое значение для государственной экономики. Необходимо отметить, что проблемы эффективного ценообразования чрезвычайно сложны как в теоретических, так и в практических аспектах. Это относится, в том числе и к определению понятия цены, ее сущности и факторов, влияющих на нее [4].

Относительно определения понятия «цена» в экономике нет единого, разные авторы предлагают свои варианты определений. Вообще, в экономической теории цена рассматривается как самая первая стоимостная категория. Это обусловлено тем, что экономика как система специфических социальных связей, берет свое начало именно с

непосредственного обмена товаров, где товарное и денежное выражение ценности товаров и иных благ имеет первостепенное значение.

Заработная плата, как правило, определяется как вознаграждение за труд и выражается в денежной форме. Заработную плату можно рассматривать как цену труда, цену рабочей силы, а также как одну из составляющих цены производства экономических благ (товаров, услуг). Также заработная плата является отражением благосостояния населения, покупательной способности населения и уровня развития экономики [6].

Заработную плату можно также рассматривать в юридическом аспекте. В этом случае она выступает как условие трудового договора, определяющее конкретные права и обязанности его участников. Также заработная плата может определяться как элемент трудового правоотношения, как определенная сфера государственной правовой, экономической и социальной политики государства.

В современных экономических отношениях заработная плата имеет денежное выражение. Ее величина и динамика находится под влиянием рыночных факторов. Основными факторами, от которых зависит величина заработной платы, являются спрос и предложение.

В этой связи следует обратить внимание на то, что принцип формирования цен в целом на рынке и заработной платы на рынке труда один – так называемый закон спроса и предложения.

В общем виде заработная плата формируется прежде всего именно на основе предложения рабочей силы на рынке труда (наличие свободной рабочей силы, т.е. трудоспособного населения, желающего работать) и спроса (наличия свободных рабочих мест, вакансий). Если спрос превышает предложение (недостаток рабочей силы), то заработная плата растет, если предложение превышает спрос (избыток рабочей силы), то заработная плата снижается.

Уровень образования, квалификации и опыт работников являются существенными факторами. В развитой рыночной экономике высокий уровень квалификации и образования считается основным фактором роста заработной платы, т.к. наиболее высокооплачиваемыми должностями являются именно те, которые связаны с наиболее сложным умственным трудом. И наоборот, неквалифицированная или малоквалифицированная рабочая сила стоит дешевле.

Степень инновационности экономики и развития высокотехнологичного производства также является важным фактором [5]. Как правило, чем выше уровень технологий, тем выше оплачивается труд. В странах, где высокотехнологичное производство не развито, уровень оплаты труда, как правило, низкий.

Демографическая ситуация в стране в целом и в отдельных регионах, городах, районах также влияет на уровень оплаты труда [7]. Но здесь нельзя выявить какой-то определенной тенденции. Например, в случае демографического упадка может наблюдаться рост спроса, а значит, и предлагаемой заработной платы в отдельных секторах экономики. Хотя может присутствовать и обратная тенденция, когда демографический упадок, отток рабочей силы влечет закрытие производств, ухудшение экономической ситуации, и в этих условиях финансовые ресурсы у работодателей снижаются, и, следовательно, снижается заработная плата.

Доступ на рынок труда данной страны иностранной рабочей силы способствует снижению уровня оплаты труда, т.к. способствует росту предложения и в этих условиях у работодателей появляются возможности выбора наиболее дешевой рабочей силы.

Из всего изложенного можно сделать следующие выводы. Цена и заработная плата являются важнейшими и тесно взаимосвязанными категориями экономики. Цена представляет собой эквивалент (как правило, денежный), выражающий экономическую ценность товара, услуги или иного экономического блага. Что имеет реальную и может

быть выражено материально, имеет цену. Цена может определяться в широком и узком значении, и среди экономистов есть разные мнения относительно определения понятия «цена», но существенных различий между ними нет.

В основе формирования и цены (на товары и услуги), и заработной платы лежит закон спроса и предложения: высокий спрос способствует росту цен, низкий спрос способствует понижению цен. Аналогичная взаимосвязь есть и в формировании заработной платы. Однако спрос и предложение не являются единственными факторами, которые влияют на уровень цен и заработной платы.

Государство вне зависимости от стадии своего развития, исторической эпохи и иных факторов, играло активную роль в экономических отношениях, которые имели место в обществе. Пользуясь административным и силовым ресурсом, государство осуществляло вмешательство в экономические отношения между субъектами. Участие государства в экономике, оказание регулирующего воздействия на экономику обусловлено функциями государства: экономическими, социальными, охранительными.

Большое значение имеет государственное регулирование заработной платы. Такое регулирование присутствует не только в государственном секторе (в сфере государственной службы и иных сферах, где работодателем выступает государство), но и в других секторах, а также на рынке труда в целом. Например, в России действует Трудовой кодекс РФ и закон «О минимальном размере оплаты труда», которые предусматривают минимально возможный размер заработной платы [1], [2].

В России государственное регулирование цен и заработной платы обусловлено тем, что сохраняются сферы, не способные функционировать без государственного вмешательства. Это отрасли повышенного государственного и социального значения (продовольственное обеспечение продуктами первой необходимости, сфера ЖКХ), естественные монополии (электроснабжение, газоснабжение), и важнейшую роль в их работе играет государственное регулирование цен. Влияние государства на процессы ценообразования является одним из важнейших элементов экономической политики. Она способна изменить рыночное равновесие и использовать цены для балансировки интересов участников рынка.

В основе государственного регулирования цен в России лежат две взаимосвязанные составляющие: правовая и экономическая. Правовая составляющая означает реализацию регулирующих мер исключительно посредством принятия правовых актов (законов, постановлений и т.п.). Экономическая составляющая означает обязательный учет экономических условий, факторов.

Государственное регулирование цен осуществляется в тех сферах, которые имеют особое государственное или социальное значение, и где рыночные механизмы недостаточны или не эффективны: государственные монополии, в том числе газо-, электро-, теплоснабжения, перевозки общественным транспортом, а также продажа основных продуктов питания и жизненно важных медикаментов и т.п.

Среди исследователей нет общего мнения относительно степени вмешательства, хотя необходимость такого вмешательства не вызывает сомнений. В любом случае государственное регулирование цен и заработной платы необходимо для обеспечения населению хотя бы минимального социально-экономического благополучия. Особенно государственное регулирование цен и заработной платы важно для поддержки тех слоев населения, которые считаются наименее обеспеченными и не имеют возможности самостоятельно улучшить свое положение. Государственное регулирование цен и заработной платы является важным условием стабильности. При этом чрезмерно жесткое и всестороннее государственное вмешательство в ценообразование негативно влияет на развитие экономики, на динамику производства и благосостояние населения.

Литература:

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016) // СПС Консультант Плюс. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=200979#0> (дата обращения: 06.10.2016).
2. Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 02.06.2016) "О минимальном размере оплаты труда" // СПС Консультант Плюс. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=198914#0> (дата обращения: 06.10.2016).
3. Ахметшин Э.М., Захарова К.А. Государственный финансовый контроль в Российской Федерации // Экономика и социум. 2015. № 6-2 (19). С. 143-146.
4. Докумова Д.А. К вопросу о сущности цены как экономической категории // Современные тенденции развития науки и технологий. 2015. № 2-7. С. 40-43.
5. Минебаева А.З., Ахметшин Э.М. Инновационные технологии как важный фактор развития современного общества // Экономические аспекты регионального развития: история и современность: материалы VI Всероссийской научно-практической конференции с международным участием (25 марта 2015 г.). Елабуга, 2015. С. 203-207.
6. Модорский А. В. Стимулирующая функция заработной платы в системе функций заработной платы // Вестн. Пермск. ун-та. 2014. Вып. 1 (20). С. 97–102.
7. Пантелеева В.В., Ахметшин Э.М. Государственная поддержка – фактор демографического роста в регионах РФ // Экономические аспекты регионального развития: история и современность: материалы VI Всероссийской научно-практической конференции с международным участием (25 марта 2015 г.). Елабуга, 2015. С. 281-283.
8. Санданова Б.Д., Галустян А.Б. Заработная плата в системе стимулирования работников предприятия // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики: материалы VI Междунар. научн.-прак. конф., 19-20 марта 2015 г., Красноярск, СибГАУ. 2015. № 6. С. 223-226.
9. Krotkova E.V., Mullakhmetov K.S., Akhmetshin E.M. State control over small business development: approaches to the organization and problems (experience of the Republic of Tatarstan the Russian Federation) // Academy of Strategic Management Journal. 2016. Т. 15. № 1. С. 8-14.
10. Mullakhmetov K.S., Nazmiev E.F., Akhmetshin E.M. Control in the system of public administration in Russia // International Business Management. 2015. Т. 9. № 7. С. 1732-1736.